

**Osalemiskutse
ametikohta reservnimekirja koostamiseks**

**Turuametnik – elektrienergia
(Lepinguline töötaja, palgaaste FGIV)**

Energeetikasektorit Reguleerivate Asutuste Koostööamet

VIIDE: ACER/2017/07

Avaldamine

Ametiväline

Ametikoha määratlus

Turuametnik – elektrienergia

Asjaomane peadirektoraat/talitus

Energeetika peadirektoraat (Brüssel)

1. AMET

Energeetikasektorit Reguleerivate Asutuste Koostööamet (edaspidi „amet“) on Euroopa Liidu (edaspidi „EL“) asutus, mis loodi määruse (EÜ) nr 713/2009¹ alusel ja mis alustas tegevust 2011. aastal. Ljubljanas (Sloveenia) asuval ametil on keskne roll Euroopa Liidu elektrienergia- ja maagaasituru liberaliseerimisel.

Ameti eesmärk on aidata riiklikel reguleerivate asutustel täita liidu tasandil reguleerimisülesandeid, mida nad liikmesriigi tasandil täidavad, ning vajaduse korral kooskõlastada nende tegevust.

Selle eesmärgi täitmiseks teeb amet järgmist:

- a) täiendab ja kooskõlastab riiklike reguleerivate asutuste tööd;
- b) osaleb Euroopa võrgueeskirjade väljatöötamisel;

¹ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 13. juuli 2009. aasta määrus (EÜ) nr 713/2009 (ELT L 211, 14.8.2009, lk 1).

- c) võtab teatavatel tingimustel vastu siduvaid üksikotsuseid piiriülese taristu juurdepääsu- ja tegevuse turvalisuse tingimuste kindlaksmääramiseks;
- d) annab Euroopa institutsioonidele nõu elektrienergia ja maagaasiga seotud küsimustes;
- e) kontrollib elektrienergia ja maagaasi siseturgude toimimist ja koostab kontrollimise tulemuste kohta aruandeid;
- f) jälgib energia hulгимүүgitoodetega kauplemist, et avastada ja tõkestada turu kuritarvitamist ja tagada ELi energia hulгимүүgiturgude terviklikkus ja läbipaistvus.

Ameti tegevus keskendub peamiselt järgmistele valdkondadele:

- Euroopa turgude integreerimise toetamine – sel eesmärgil töötatakse peamiselt välja ühiseid võrgu- ja turueeskirju ning kooskõlastatakse piirkondlikke algatusi, mis kujutavad endast konkreetseid meetmeid, mida turuosalisel võtavad turgude laiemal integratsiooni nimel;
- ELi institutsioonide nõustamine üleeuroopaliste energiataristutega seotud küsimustes – amet annab välja arvamusi võrgu kümneaastaste arengukavade ja ühishuviprojektide esialgsete nimekirjade kohta, et veenduda nende vastavuses ELi tasandil kindlaks määratud prioriteetidele, ning Euroopa maagaasi ülekandesüsteemi haldurite võrgustiku ja Euroopa elektri põhivõrguettevõtjate võrgustiku teatavate dokumentide kohta,
- energiaturu järelevalve – ameti üldmissioon hõlmab turujärelevalvet ELi tasandil ning alates 2011. aasta lõpust täidab amet eriülesannet energia hulгимүүgi järelevalve valdkonnas.

Praegu töötab ametis enam kui 80 inimest ning selle 2017. aastaks kinnitatud eelarve oli 13,3 miljonit eurot. Amet koosneb viiest osakonnast (elektriturgude osakond, gaasiturgude osakond, turujärelevalve ja -tegevuse osakond, turu terviklikkuse ja läbipaistvuse osakond, haldusosakond) ning direktori büroost.

Ameti peakorter asub Sloveenias Ljubljanas.

2. ETTEPANEK

Amet soovib koostada reservnimekirja elektrienergia siseturu ametniku ametikoha täitmiseks. Elektrienergia siseturu ametnik määratakse ameti elektrienergia osakonda ning ta allub osakonna raamsuuniste ja võrgueeskirjade rühma juhile.

Elektrienergia siseturu ametniku ülesanded on muu hulgas järgmised:

- aidata kaasa arvamuste ja soovitude koostamisele, mida amet esitab vastavalt määrustele (EÜ) nr 713/2009 ja 714/2009, ning ka nende määruste kohaselt vastu võetud võrgueeskirjade ja suuniste ettevalmistamisele;
- aidata kaasa määruse (EÜ) nr 713/2009 artikli 6 lõikes 6 osutatud võrgueeskirjade ja suuniste rakendamist käsitlevate ameti aruannete koostamisele;

- aidata kaasa ameti tegevustele võimsuse jaotamise ja ülekoormuse juhtimise suuniste, võimsuse pikaajalise jaotamise eeskirja ning elektrienergia tasakaalustamise suuniste kohaste projektide rakendamisel;
- kooskõlastada ameti töörühmade, töökondade ja eksperdirühmade ning ka võrgueeskirjade ja suuniste kohaste protsesside rakendamiseks ja käitamiseks asutatud välisrühmade ülesandeid ja tegevusi ning aidata neile kaasa;
- koordineerida nende tingimuste või meetodite otsustamisprotsessi, mis vajavad vastuvõetud võrgueeskirjade ja suuniste kohaselt reguleerivate asutuste heakskiitu, seejuures aidata kaasa nende otsuste väljatöötamisele, mille amet teeb vastavalt määruse (EÜ) nr 713/2009 artikli 8 lõikele 1;
- kooskõlastada sidusrühmade ja Euroopa elektri põhivõrguettevõtjate võrgustiku (ENTSO-E) tegevust seoses võrgueeskirjade ja suuniste kohaselt asutatud Euroopa sidusrühmade komiteega ning seoses võrgueeskirjade ja suuniste muudatustepanekutega;
- aidata kaasa ameti elektrienergia siseturu korralduse ja eeskirjadega seotud põhimõtete ja arvamuste väljatöötamisele.

Lisaks võidakse elektrienergia siseturu ametnikult mõnel juhul paluda abi muudes elektrienergia osakonna või ameti töövaldkondades vastavalt vajadustele ja prioriteetidele, mille on kavandanud ja määratlenud ameti direktor ja elektrienergia osakonna juhataja.

3. SOBIV KANDIDAAT

A) Kõlblikkuskriteeriumid

Kandidaadid saavad osaleda valikumenetluses, kui nad vastavad taotluste esitamise tähtpäevaks järgmistele kriteeriumidele.

1. Kandidaadil peab olema diplomiga tõendatud haridustase, mis vastab vähemalt kolmeaastase nominaalõppeajaga lõpetatud kõrgharidusele, ning vähemalt aastane asjakohane erialane töökogemus;

(Arvesse võetakse ainult õpinguid ELi liikmesriikides õpetatavatel erialadel või kõnealuste liikmesriikide ametiasutuste tunnustatud õpinguid.)

2. Kandidaat peab valdama ühte Euroopa Liidu ametlikku keelt väga heal tasemel² ja mõnda teist liidu ametlikku keelt rahuldaval ja tööülesannete täitmiseks piisaval tasemel (B2).
3. Kandidaat peab olema Euroopa Liidu liikmesriigi kodanik.

² ELi ametlikud keeled on järgmised: bulgaaria, eesti, hispaania, hollandi, horvaadi, iiri, inglise, itaalia, kreeka, leedu, läti, malta, poola, portugali, prantsuse, rootsi, rumeenia, saksa, slovaki, sloveeni, soome, taani, tšehhi ja ungari keel.

4. Kandidaadil peavad olema kõik asjaomase liikmesriigi kodaniku õigused.
5. Kandidaadil on täidetud kõik talle sõjaväeteenistust reguleerivate seadustega pandud kohustused.
6. Kandidaat on sellises füüsilises vormis, mis võimaldab tal ametikohale vastavaid ülesandeid täita³.

B) Valikukriteeriumid

Kandidaatide valimisel vestlusteks võetakse arvesse järgmisi kriteeriume.

Tehnilised teadmised

1. ametikohaga seotud valdkonnas omandatud kõrgharidus (st tehnika, matemaatika, füüsika, majandus või akadeemilise valdkonna või kvantitatiivsete oskuste mõttes samaväärne haridus);
2. kandidaadil peab taotluste esitamise tähtpäevaks olema vähemalt **kaks (2) aastat asjakohast töökogemust**,⁴ mis on omandatud pärast eespool 3. jaotise punktis A nimetatud kvalifikatsiooni saamist;
3. asjakohase töökogemuse ja/või koolituste kaudu omandatud head teadmised elektrienergiaturgude toimimisest Euroopa Liidus ja mujal; see hõlmab arusaamist elektrienergiaturu korralduse põhielementidest forward-, järgmise päeva, päevasiseses ja tasakaalustavas ajaraamistikus;
4. asjakohase töökogemuse ja/või koolituste kaudu omandatud arusaamist integratsiooni- ja ühtlustamisprotsessist Euroopa elektrienergia siseturu loomiseks ning ka Euroopa Liidu elektrienergiavaldkonna reguleerimisest ja elektrivaldkonna energiapoliitikast.

Suhtlus- ja muud isiklikud oskused

5. Inglise keele suuline ja kirjalik valdamine väga heal tasemel (C2).
6. Meeskonnas ja surve all töötamise suutlikkus ning võime töötada üheaegselt mitme projektiga.
7. Kandidaadil peab olema rahvusvahelises keskkonnas töötamise ja väga mitmesuguste sidusrühmadega suhtlemise kogemus.

Suhtlus- ja muid isiklike oskusi hinnatakse suulise vestluse ja kirjaliku testi etapis.

³ Enne ametikohale määramist peab valitud kandidaat läbima institutsiooni meditsiinitöötaja tehtava tervisekontrolli, mille abil veendutakse, et ta täidab Euroopa Liidu ametnike personalieeskirjade artikli 28 punktis e sätestatud nõuet.

⁴ Töökogemust arvestatakse ainult ajast, mil kandidaat omandas kandideerimisõiguse tagava diplomi. Hilisemas etapis palutakse kandidaadil esitada täiendavaid töökogemuse pikkust ja taset tõendavaid dokumente.

Kandidaatidel palutakse motivatsioonikirjas lühidalt kirjeldada, mis ametikohtadel töötades on nad omandanud teadmised ja töökogemuse nimetatud valdkondades.

4. VALIKUMENETLUS JA AMETISSE NIMETAMINE

Valikukomisjon hindab taotlusi ja valib välja kandidaadid, kes vastavad kõlblikuskriteeriumidele ning on valikukriteeriumide alusel kõige sobivamad.

Vestlusele ja kirjalikule testile kutsub valikukomisjon vähemalt kuus, kuid mitte rohkem kui kaheksa kandidaati. Neid arve võidakse siiski suurendada, kui valikumenetluses osaleb rohkem kõrge punktisummaga kandidaate, või vähendada, kui kriteeriumidele vastavaid kandidaate on vähe ja/või juhul, kui valikumenetluses osaleb vähe kõrge punktisummaga kandidaate.

Vestlusel ja testis keskendutakse järgmistele aspektidele:

- eriteadmised ja -oskused vastavalt käesoleva osalemiskutse valikukriteeriumidele;
- üldised võimed ja keeleoskused tööülesannete täitmist võimaldaval tasemel kooskõlas liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 12 lõike 2 punktiga e;
- Teadmised Euroopa Liidu elektriturgude toimimisest.

Amet koostab kõige sobivamatest kandidaatidest reservnimekirja. Direktori otsuse nr 2017/16 kohaselt kantakse reservnimekirja kandidaadid, kes saavutavad kirjalikus pädevustestis ja vestlusel hindeks vähemalt 70%. Reservnimekiri kehtib 31. detsembrini 2018. Selle kehtivusaega võidakse direktori otsusega pikendada.

Kõiki kandidaate teavitatakse menetluse tulemustest.

Töölevõtmine sõltub eelarvevahendite ja vabade ametikohtade saamisest eelarvepädevalt institutsioonilt.

5. VÕRDSED VÕIMALUSED

Amet rakendab võrdsete võimaluste poliitikat ning võtab vastu ja menetleb taotlusi kõigilt, olenemata kandidaadi soost, rassist, nahavärvist, etnilisest või sotsiaalsest päritolust, geneetilistest omadustest, keelest, usutunnistusest, poliitilistest veendumustest või muudest arvamustest, rahvusvähemusse kuulumisest, varalisest seisundist, sünnipärasest, puudest, vanusest või seksuaalsest sättumusest.

6. TÖÖLEVÕTMISE TINGIMUSED

Direktor nimetab eduka kandidaadi ametisse kaheks aastaks, mida võidakse pikendada, lepingulise töötajana IV tegevusüksuses vastavalt liidu muude teenistujate teenistustingimuste artiklile 3a.

Palk ja hüvitised

Ameti koosseisuliste töötajate palk koosneb põhipalgast, toetustest ja muudest hüvitistest. Sõltuvalt töötaja perekondlikust olukorrast ja päritolukohast võib edukal kandidaadil olla õigus järgmisele: kodumaalt eemalviibimise toetus (16% põhipalgast), majapidamistoetus, ülalpeetava lapse toetus, õppetoetus, eelõppetoetus, sisseseadmistoetus, kolimiskulude toetus, esialgne ajutine päevaraha ja muud hüvitised. Palk on vabastatud riiklikest maksudest, selle asemel peetakse palgalt kinni liidu maks.

Tegevusüksus/palgaaste	Palgajärgu klassifitseerimise miinimumnõuded (nõutav haridustase + minimaalne töökogemus aastates pärast õpingute lõppu)	Kuu põhipalk (bruto)	Hinnanguline kuu netopalk koos eritoetustega ⁵
Palgaaste FGIV 13	Ametikohaga seotud valdkonnas omandatud 3-aastane ülikoolikraad + kuni 7 aastat töökogemust mõnes või kõigis töökirjelduses nimetatud valdkondades	3,353.84 €	3,305.32 €
Palgaaste FGIV 14	Ametikohaga seotud valdkonnas omandatud 3-aastane ülikoolikraad + enam kui 7 aastat töökogemust mõnes või kõigis töökirjelduses nimetatud valdkondades	3,794.69 €	3,646.26 €
IV tegevusüksus, palgaaste 16	ametikooga seotud valdkonnas omandatud vähemalt 3- aastane kõrgharidus + üle 20 aasta töökogemust mõnes või kõigis töökirjelduses nimetatud valdkondades	4,857.84 €	4,446.26 €

Lisahüvitised:

- iga-aastane põhipuhkus kaks päeva kalendrikuu kohta, lisaks vanusest ja palgaastmest sõltuvad lisapäevad, väljaspool kodumaad töötavad töötajad saavad lisaks 2,5 päeva kodumaal veedetavat puhkust, kui seda kohaldatakse, ning vabad on ka keskmiselt 19 ACERi puhkepäeva aastas;
- ELi pensioniskeem (pärast kümneaastast töötamist);
- ELi ühise ravikindlustusskeemi õnnetusjuhtumi ja kutsehaiguse kindlustus, töötus- ja töövõimetustoetus ning kindlustus.

7. ANDMEKAITSE

Kandidaadi esitatud andmeid töödeldakse taotlus(t)e haldamiseks, et teha eelvalik kandidaadi võimalikuks töölevõtmiseks. Isikuandmeid töötlevad ja neile pääsevad juurde ameti volitatud töötajad. Mõnel juhul võib ametit kandidaatide valimisel abistada välisekspert, kellelt nõutakse samade andmekaitsepõhimõtete kohaldamist.

⁵ Hinnanguline netopalk, millest on maha arvatud liidu maks ja sotsiaalmaks, rakendatud paranduskoefitsiendiga (praegu Sloveenia korral 80,7% ja Belgia korral 100%) ning koos lisatud toetustega (hinnangulisele palgale on lisatud kodumaalt eemalviibimise toetus, majapidamistoetus ja ühe ülalpeetava lapse toetus). Toetused sõltuvad igal juhul kandidaadi isiklikust olukorrast.

Amet järgib ja tema tegevuse suhtes kohaldatakse Euroopa Parlamendi ja nõukogu 18. detsembri 2000. aasta määrust (EÜ) nr 45/2001 üksikisikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ühenduse institutsioonides ja asutustes. Ameti tegevuse üle teeb järelevalvet Euroopa Andmekaitseinspektor, <http://www.edps.europa.eu>. Taotlejad võivad täiendada järelepärimised edastada Euroopa Andmekaitseinspektorile aadressil DPO@acer.europa.eu. Kandidaatidel soovitatakse tutvuda [isikuandmete kaitse eeskirjaga](#), milles selgitatakse, kuidas amet töötleb värbamise ja valikuga seotud isikuandmeid.

8. TAOTLEMINE

Et taotlus oleks kehtiv, peavad kandidaadid selle esitama (PDF- või Wordi vormingus):

- üksikasjalik elulookirjeldus [Europassi CV vormil inglise keeles](#);
- **inglisekeelne** motivatsioonikiri (mitte üle ühe lehekülje), milles kandidaat selgitab, millistel ametikohtadel ta omandas oma teadmised ja töökogemuse käesoleva vaba ametikoha teate 2. jaotises kirjeldatud konkreetsetes valdkondades.

Mittetäielikud taotlused lükatakse tagasi.

Taotlused tuleb saata e-posti aadressil SELECTIONS-ACER-2017-07@acer.europa.eu, esitades käesoleva vaba ametikoha teate viitenumbri.

Täiendavaid dokumente (nt diplomite kinnitatud koopiad, soovituskirjad, töökogemust tõendavad dokumendid jne) **ei pea** saatma kohe, vaid menetluse hilisemas etapis, kui seda nõutakse.

Valikumenetluse hõlbustamiseks toimub kogu käesoleva vaba ametikoha teatega seotud teabevahetus kandidaatidega inglise keeles.

Mingil juhul ei tohi kandidaadid menetlusega seotud küsimustes pöörduda valikukomisjoni poole, olgu siis otsesel või kaudsel viisil. Lepingut sõlmima volitatud ametiasutus jätab endale õiguse diskvalifitseerida kõik kandidaadid, kes seda nõuet eiravad.

Taotlused tuleb saata e-posti teel 22.10.2017 (23.59 Ljubljana aja järgi).

Kui menetluse mõnes etapis avastatakse, et teatavad kandidaadi esitatud andmed on valed, tähendab see asjaomasele kandidaadile diskvalifitseerimist.

Käesoleva valikumenetluse kohta lisateabe saamiseks tutvuge ameti veebilehel kättesaadava taotlemisjuhendiga:

http://www.acer.europa.eu/The_agency/Working_at_ACER/Pages/FAQs-on-working-at-ACER.aspx.

9. KAEBUSED

Vastavalt liidu ametnike personalieeskirjade ning muude teenistujate teenistustingimuste artikli 90 lõikele 2 on kandidaadil õigus esitada kaebus teda kahjustava meetme kohta. Kaebus tuleb esitada kolme kuu jooksul alates meetme teatavaks tegemise kuupäevast järgmisel aadressil:

Human Resources Officer

Agency for the Cooperation of Energy Regulators (ACER)
Trg republike 3 – 1000 Ljubljana – Sloveenia

Kui kaebus tagasi lükatakse, on kandidaadil vastavalt Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklile 270 ning liidu ametnike personalieeskirjade ning muude teenistujate teenistustingimuste artiklile 91 õigus tema tagasilükkamise otsus Euroopa Kohtusse kaevata. Kaebus tuleb esitada kolme kuu jooksul alates selle tagasilükkamise otsuse teatavaks tegemise kuupäevast järgmisel aadressil:

Registry
General Court, Rue du Fort Niedergrünwald
L-2925 Luxembourg
Luxembourg

Iga Euroopa Liidu kodanik või iga Euroopa Liidu liikmesriigi füüsiline või juriidiline isik võib Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 228 lõike 1 alusel esitada kaebuse haldusomavoli kohta. Kaebus tuleb esitada kahe aasta jooksul alates ajast, mil kaebuse aluseks olevad asjaolud said kaebuse esitajale teatavaks, järgmisel aadressil:

European Ombudsman
1, Avenue du President Robert Schuman – BP 403
F-67001 Strasbourg Cedex
France

Kandidaatide tähelepanu juhitakse asjaolule, et kaebuse esitamine ombudsmanile ei peata liidu ametnike personalieeskirjade ning muude teenistujate teenistustingimuste artiklites 90 ja 91 sätestatud kaebuse esitamise tähtaega ega Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 270 alusel edasikaebamise tähtaega. Samuti palun pidage meeles, et [ombudsmani ülesannete täitmist reguleerivate üldtingimuste](#) artikli 2 lõike 4 kohaselt peavad Euroopa Ombudsmanile kaebuse esitamisele eelnema asjaomaste institutsioonide ja asutuste asjakohased haldusmenetlused.