

Paziņojums par rezerves saraksta izveidi

IT darbinieka amatam

(līgumdarbinieki, IV funkciju grupa)

Energoregulatoru sadarbības aģentūras (ACER) Administrācijas nodaļā

ATSAUCE: ACER/2018/11

Publikācija

Ārējā

Amata nosaukums

IT darbinieks

**1. MĒS
ESAM**

Energoregulatoru sadarbības aģentūra (turpmāk saukta par “Aģentūru”) ir Eiropas Savienības (“ES”) iestāde, kuru likumīgi izveidoja ar Regulu (EK) Nr. 713/2009¹ un kura darbojas kopš 2011. gada. Aģentūrai ir centrālā loma ES elektrības un dabasgāzes tirgu liberalizācijā.

Aģentūras mērķis ir palīdzēt valstu regulatīvajām iestādēm (“VRI”) Savienības līmenī īstenot tos regulatīvos uzdevumus, ko tās veic dalībvalstīs, un vajadzības gadījumā saskaņot to rīcību.

Šajā sakarībā Aģentūra:

- a) papildina un koordinē VRI darbu;
- b) piedalās Eiropas tīkla noteikumu izstrādē;
- c) konkrētos apstākļos pieņem saistošus individuālus lēmumus par noteikumiem un nosacījumiem attiecībā uz piekļuvi pārrobežu infrastruktūrai un tās darbības drošību, par pārrobežu izmaksu sadalījumu attiecībā uz kopīgu interešu projektiem un par tīkla kodeksu īstenošanas nosacījumiem vai metodiku;
- d) sniedz konsultācijas Eiropas iestādēm par jautājumiem saistībā ar elektrību un dabasgāzi;
- e) uzrauga elektroenerģijas un dabasgāzes iekšējos tirgus un ziņo par konstatējumiem;
- f) uzrauga vairumtirdzniecības energoproduktu tirdzniecību, lai atklātu un novērstu tirgus ļaunprātīgu izmantošanu un nodrošinātu ES enerģijas vairumtirgu integritāti un pārredzamību.

¹ Eiropas Parlamenta un Padomes 2009. gada 13. jūlija Regula (EK) Nr. 713/2009 (OV L 211, 14.8.2009., 1. lpp.).

Galvenās jomas, uz kurām orientēta Aģentūras darbība, ir šādas:

- atbalsts Eiropas tirgus integrācijai — galvenokārt to dara, izstrādājot kopīgus tīklu un tirgu noteikumus, kā arī koordinējot reģionālās iniciatīvas, kas ir tirgus dalībnieku konkrēti centieni panākt lielāku integrāciju;
- konsultācijas ES iestādēm par Eiropas energoinfrastruktūras jautājumiem — Aģentūra sniedz atzinumus par tīkla desmit gadu attīstības plāniem, lai nodrošinātu to atbilstību noteiktām prioritātēm ES līmenī, un par kopīgu interešu projektu provizoriskajiem sarakstiem;
- enerģijas tirgus uzraudzība — Aģentūras vispārējs uzdevums ir tirgus uzraudzība ES līmenī, un kopš 2011. gada beigām tai ir ļoti konkrēta atbildība attiecībā uz enerģijas vairumtirdzniecības uzraudzību.

Gaidāmās paketes “Tīru enerģiju ikvienam Eiropā” kontekstā Aģentūrai tiks noteikti papildu pienākumi.

Patlaban Aģentūrā strādā vairāk nekā 80 darbinieku, un tās apstiprinātais budžets 2018. gadā ir 13,6 miljoni EUR. Aģentūras iekšējā struktūra sastāv no piecām nodaļām (elektrība, gāze, tirgus uzraudzība un vadība, tirgus integritāte un pārredzamība un administrācija) un direktora biroja. Aģentūras struktūrshēma ir pieejama šādā tīmekļa vietnē: http://www.acer.europa.eu/en/The_agency/Organisation/Pages/ACER-departments.aspx

2. AMATA APRAKSTS

Aģentūra vēlas izveidot rezerves sarakstu IT darbinieka amatam. Darbinieku norīkos darbā Aģentūras Administrācijas nodaļā, un viņš strādās Administrācijas nodaļas IT resursu pārvaldības grupas vadītāja pakļautībā.

IT darbinieka darba pienākumi cita starpā ir:

- *SharePoint* servera infrastruktūras vai cita satura pārvaldības risinājuma pārvaldība un atbalsts;
- gan Aģentūras, gan ārpakalpojumu sniedzēju īstenoto informācijas tehnoloģijas (IT) jomas projektu vadība, jo īpaši saistībā ar sistēmu un lietojumprogrammu izstrādi, atjauninājumiem, migrāciju, pakalpojumu ieviešanu, īpašu tehnoloģiju izmantošanu u. tml., kā arī ārējo līgumslēdzēju pārvaldība šajās jomās;
- *SharePoint* serveru vai cita satura pārvaldības risinājuma uzturēšana un atjaunināšana;
- *SharePoint* darbplūsmu izstrāde un uzturēšana, izmantojot *Sharepoint Designer* un *Infopath* rīkus;
- *Windows* servera infrastruktūras administrēšana un uzturēšana.

Izvēlēto kandidātu reizēm var lūgt palīdzēt arī citās Aģentūras darbības jomās saskaņā ar vajadzībām un prioritātēm, kā plānojis un noteicis Administrācijas nodaļas vadītājs vai kā nolēmis direktors.

3. MĒS MEKLĒJAM

A) Atbilstības kritēriji

Kandidātus uzskata par piemērotiem atlasei, pamatojoties uz turpmāk norādītajiem formālajiem kritērijiem, kas jāizpilda līdz pieteikumu iesniegšanas termiņam.

1. Izglītības līmenis, kas atbilst pabeigtām, vismaz trīs (3) gadus ilgām universitātes studijām, ko apliecina diploms, un attiecīga vismaz vienu (1) gadu ilga profesionālā pieredze².
(Vērā ņem tikai tos studiju grādus, kas piešķirti ES dalībvalstīs vai atbilst līdzvērtības sertifikātiem, ko izdevušas minēto dalībvalstu iestādes.)
2. Jābūt teicamām vienas Eiropas Savienības oficiālās valodas zināšanām³ un pietiekamām otras Eiropas Savienības oficiālās valodas zināšanām (B2 līmenim pēc CEFR⁴) tādā līmenī, kāds ir nepieciešams amata pienākumu veikšanai.
3. Jābūt Eiropas Savienības dalībvalsts valstspiederīgajam.
4. Jābūt tiesīgam pilnībā izmantot visas pilsoņa tiesības.
5. Jābūt izpildījušam spēkā esošajos tiesību aktos par militāro dienestu noteiktās prasības.
6. Jābūt fiziski spējīgam(-ai) veikt ar amatu saistītos pienākumus⁵.

B) Atlases kritēriji

Atlasot kandidātus intervijām, tiek novērtēti turpmāk norādītie kritēriji.

Tehniskās zināšanas:

1. universitātes grāds informācijas tehnoloģiju, datorzinātnes, elektrotehnikas, fizikas vai matemātikas jomā;
2. līdz pieteikumu iesniegšanas termiņa beigām un pēc iepriekš 3. sadaļas A) punkta 1. apakšpunktā minētās kvalifikācijas apguves ir jābūt iegūtai četru (4) gadu attiecīgai profesionālajai pieredzei;
3. pieredze *SharePoint* servera infrastruktūras vai cita satura pārvaldības risinājuma pārvaldības un atbalsta jomā;
4. pieredze *SharePoint* paredzētas programmatūras izstrādē un/vai *SharePoint* darbplūsmu izstrādē un uzturēšanā, izmantojot *Sharepoint Designer* un *Infopath* rīkus;
5. pieredze konkursa specifiskāciju sagatavošanā un ārpakalpojumu līgumu pārvaldībā;
6. padziļinātas zināšanas par IT projektu un pakalpojumu pārvaldības principiem, metodēm un praksēm (piemēram, *Prince2*, *PMBOK*, *ITIL*, *Agile* programmatūras izstrādi).

² Profesionālo pieredzi ņem vērā tikai no laika, kad kandidāts ieguvis diplomu, kas nepieciešams, lai kandidāts būtu tiesīgs pretendēt. Vēlākā posmā kandidātu lūgs iesniegt papildu dokumentus, kas apstiprina viņa/viņas profesionālās pieredzes ilgumu un līmeni.

³ ES oficiālās valodas ir angļu, bulgāru, čehu, dāņu, franču, grieķu, holandiešu, horvātu, igauņu, itāļu, īru, latviešu, lietuviešu, maltiešu, poļu, portugāļu, rumāņu, slovaku, slovēņu, somu, spāņu, ungāru, vācu un zviedru valoda.

⁴ Eiropas vienotās valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmas valodas līmeņi:
<http://europass.cedefop.europa.eu/resources/european-language-levels-cefr>

⁵ Pirms iecelšanas amatā izvēlētais kandidāta veselības stāvokli pārbauda kāds no iestādes ārstiem, lai Aģentūra varētu pārliecināties par viņa/viņas atbilstību Eiropas Savienības Civildienesta noteikumu 28. panta e) apakšpunktam.

Saziņas un citas personīgās prasmes:

1. ļoti labas rakstiskas un mutiskas angļu valodas zināšanas (C2⁶ līmenis);
2. pierādāma spēja strādāt komandā un saspringtos apstākļos apvienojumā ar spēju vienlaikus strādāt pie vairākiem projektiem;
3. pieredze starptautiskā vidē, strādājot ar ļoti dažādu ieinteresēto pušu loku.

Mutiskās intervijas un rakstiskās pārbaudes posmā tiek novērtētas saziņas un citas personīgās prasmes.

Aicinām kandidātus motivācijas vēstulē īsi paskaidrot, kuros amatos viņi ir guvuši zināšanas un profesionālo pieredzi norādītajās jomās.

4. ATLASE UN IECELŠANA AMATĀ

Atlases komiteja novērtē pieteikumus un atlasa kandidātus, kuri atbilst atbilstības kritērijiem un vislabāk atbilst atlases kritērijiem.

Atlases komiteja centīsies uzaicināt vismaz sešus kandidātus, bet ne vairāk kā astoņus kandidātus uz interviju un rakstisku pārbaudi. Tomēr uzaicināto kandidātu skaitu var palielināt, ja atlases procedūrā piedalās daudz kandidātu ar augstu novērtējumu, vai samazināt, ja piemēroto kandidātu skaits ir ierobežots un/vai atlases procedūrā piedalās ierobežots skaits kandidātu ar augstu novērtējumu.

Intervijā un pārbaudē īpašu uzmanību pievērš šādiem aspektiem:

- konkrētas prasmes un zināšanas atbilstoši šā uzaicinājuma izteikt ieinteresētību atlases kritērijiem;
- vispārējas spējas tādā līmenī, kāds nepieciešams attiecīgo pienākumu veikšanai saskaņā ar Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 12. panta 2. punkta e) apakšpunktu.

Vispiemērotāko kandidātu rezerves sarakstu sagatavo Aģentūra.

Saskaņā ar direktora Lēmumu 2017/16 rezerves sarakstā iekļauj tos kandidātus, kuri rakstiskajā pārbaudījumā un mutiskajā intervijā ir ieguvuši vismaz 70 % no veiksmīgas atzīmes. Rezerves saraksts būs spēkā līdz 31.12.2019. Tā spēkā esību var pagarināt ar direktora lēmumu.

Visus kandidātus informē par procedūras rezultātiem.

Pieņemšana darbā ir atkarīga no budžeta pieejamības un budžeta lēmējinstādes piešķirtajiem amatiem.

5. VIENLĪDZĪGAS IESPĒJAS

Aģentūra piemēro vienlīdzīgu iespēju politiku un pieņem un izskata pieteikumus neatkarīgi no dzimuma, rases, ādas krāsas, etniskās vai sociālās izcelsmes, ģenētiskajām pazīmēm, valodas, reliģijas, politiskās vai citas pārliecības, piederības pie nacionālās minoritātes, īpašuma,

⁶ Eiropas vienotās valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmas valodas līmeņi:
<http://europass.cedefop.europa.eu/resources/european-language-levels-cefr>

dzimšanas, invaliditātes, vecuma vai seksuālās orientācijas.

6. NODARBINĀTĪBAS NOSACĪJUMI

Izvēlēto kandidātu direktors ieceļ amatā kā līgumdarbinieku IV funkciju grupā saskaņā ar Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 3. panta a) punktu uz divu gadu periodu, ko var pagarināt.

Alga un sociālie pabalsti: personāla algu veido pamatalga, pabalsti un citas piemaksas. Atkarībā no ģimenes stāvokļa un izcelsmes valsts izvēlētajam amata ieguvējam var būt tiesības saņemt: ekspatriācijas pabalstu (16 % no pamatalgas), apgādnieka pabalstu, apgādībā esoša bērna pabalstu, izglītības pabalstu, pirmsskolas pabalstu, pārvākšanās izmaksu atlīdzību, dienas naudu, iekārtošanās pabalstu un citus pabalstus. Algu neapliek ar valsts nodokļiem, bet ienākumu izmaksas vietā ietur Savienības nodokli.

Funkcija Grupa / Pakāpe	Mīnīmālās prasības, lai noteiktu klasifikācijas pakāpi (nepieciešamais augstskolas studiju līmenis + minimālais pieredzes gadu skaits pēc augstskolas pabeigšanas)	Mēneša pamatalga (bruto)	Neto mēnešalgas aplēse, ietverot konkrētus pabalstus⁷
FGIV 13. pakāpe	Vismaz 3 gadus ilgu studiju augstskolas grāds jomā, kas saistīta ar šo amatu, un līdz 7 gadiem ilga pieredze kādā vai visās amata aprakstā minētajās jomās	3 404,15 EUR	3 388,16 EUR
FGIV 14. pakāpe	Vismaz 3 gadus ilgu studiju universitātes grāds jomā, kas saistīta ar šo amatu, un vairāk nekā 7 gadus ilga pieredze kādā vai visās amata aprakstā minētajās jomās	3 851,61 EUR	3 737,65 EUR
FGIV 16. pakāpe	Vismaz 3 gadus ilgu studiju universitātes grāds jomā, kas saistīta ar šo amatu, un vairāk nekā 20 gadus ilga pieredze kādā vai visās amata aprakstā minētajās jomās	4 930,71 EUR	4 557,68 EUR

Papildu priekšrocības:

- tiesības uz ikgadējo divu dienu atvaļinājumu katrā kalendārajā mēnesī plus papildu dienas pēc vecuma un pakāpes, plus 2,5 dienu atvaļinājums mītnes zemē, ja tāds pienākas, un turklāt līdz 19 Aģentūras brīvdienām gadā;
- ES pensiju shēma (pēc 10 nostrādātiem gadiem);
- ES kopīgā veselības apdrošināšanas shēma (KVAS), nelaimes gadījumu un arodslimību apdrošināšanas segums, bezdarba un invaliditātes pabalsts un apdrošināšana.

⁷ Neto darba algas aplēse, ietverot nodokļu atskaitījumus, korekcijas koeficientu (pašlaik 81,5% Slovēnijai un 100 % Beļģijai) un sociālās apdrošināšanas iemaksas, kā arī pieskaitot pabalstus (aplēse aprēķināta ar ekspatriācijas pabalstu, apgādnieka pabalstu un viena apgādībā esoša bērna pabalstu). Lūdzu ņemt vērā, ka pabalsti jebkurā gadījumā ir atkarīgi no kandidāta personīgās situācijas.

7. DATU AIZSARDZĪBA

Kandidātu iesniegto datu apstrādi veic, lai izskatītu viņu pieteikumus, ņemot vērā iespējamo (priekš)atlasī un pieņemšanu darbā Aģentūrā. Personas datus apstrādā pilnvaroti Aģentūras darbinieki, un tie ir pieejami tikai pilnvarotiem Aģentūras darbiniekiem. Dažos gadījumos Aģentūrai kandidātu atlasē var palīdzēt ārējais eksperts, kuram šie paši datu aizsardzības principi ir vienlīdz saistoši.

Uz Aģentūru attiecas Eiropas Parlamenta un Padomes 2000. gada 18. decembra Regula (EK) Nr. 45/2001 par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi Eiropas Savienības iestādēs un struktūrās, un tā darbojas saskaņā ar šo regulu. Aģentūru uzrauga Eiropas Datu aizsardzības uzraudzītājs (EDAU) <http://www.edps.europa.eu>. Par jebkuriem turpmākiem jautājumiem kandidāti var sazināties ar datu aizsardzības inspektoru pa e-pastu: DPO@acer.europa.eu. Kandidātus aicina izlasīt konfidencialitātes paziņojumu, kurā ir skaidrots, kā Aģentūra apstrādā personas datus saistībā ar darbā pieņemšanu un kandidātu atlasī.

8. PIETEIKUMA PROCEDŪRA

Lai pieteikums būtu derīgs, kandidātiem jāiesniedz šādi dokumenti (*PDF* vai *Word* formātā):

- pilnīgs un detalizēts *curriculum vitae* angļu valodā [Eiropas CV formātā](#) (*Europass*)⁸ — **citi formāti netiks ņemti vērā**;
- motivācijas vēstule (vismaz uz vienas lappuses) angļu valodā, paskaidrojot, kādā amatā viņi ir ieguvuši savas zināšanas un profesionālo pieredzi konkrētajās jomās, kas norādītas šā paziņojuma par atlasī 2. sadaļā;
- aizpildīta atbilstības veidlapa.

Pilnībā neaizpildītus pieteikumus uzskata par nederīgiem.

Pieteikumi jānosūta pa e-pastu uz SELECTIONS-ACER-2018-11@acer.europa.eu, norādot šā uzaicinājuma izteikt ieinteresētību atsauces numuru.

Šajā posmā apliecinātie dokumenti (piemēram, grādu/diplomu apliecinātas kopijas, atsauksmes, pieredzes pierādījumi u. tml.) nav jānosūta, tomēr tie ir jāiesniedz procedūras vēlākā posmā, ja tos pieprasa.

Lai sekmētu atlasē procesu, visa saziņa ar kandidātiem saistībā ar šo atlasī notiek angļu valodā.

Kandidāti nekādā gadījumā nedrīkst tieši vai netieši vērsties pie atlasē komitejas saistībā ar šo darbā nolīgšanu. Iestāde, kas ir pilnvarota noslēgt līgumu, patur tiesības diskvalificēt ikvienu kandidātu, kurš neievēro šos norādījumus.

Pieteikumi jānosūta pa e-pastu līdz 2018. gada 30. novembrim (plkst. 23.59 pēc Ļubļanas laika).

Ja jebkurā procedūras posmā konstatē, ka kāda kandidāta sniegtā informācija nav pareiza, attiecīgo kandidātu diskvalificē.

Lai iegūtu plašāku informāciju par atlasē procedūru, izlasiet Vadlīnijas kandidātiem Aģentūras

⁸ *Europass* veidne ir pieejama šajā saitē: <https://europass.cedefop.europa.eu/>

tīmekļa vietnē:

http://www.acer.europa.eu/The_agency/Working_at_ACER/Pages/FAQs-on-working-at-ACER.aspx.

9. PĀRSŪDZĒŠANA

Saskaņā ar Eiropas Savienības Civildienesta noteikumu un Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 90. panta 2. punktu kandidāts var iesniegt sūdzību par darbību, kas viņu negatīvi ietekmējusi. Sūdzība jāiesniedz trīs mēnešu laikā no paziņojuma saņemšanas, nosūtot to uz šādu adresi:

Cilvēkresursu pārvaldība
Energoregulatoru sadarbības aģentūra (ACER)
Trg Republike 3
1000 Ljubljana – Slovenia

Ja sūdzību noraida, saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienības darbību 270. pantu un Eiropas Savienības Civildienesta noteikumu un Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 91. pantu kandidāts var pieprasīt darbības izskatīšanu tiesā. Pārsūdzība jāiesniedz trīs mēnešu laikā no paziņojuma datuma, nosūtot to uz šādu adresi:

Reģistrs
Vispārējā tiesa
Rue du Fort Niedergrünwald
L-2925 Luxembourg
Luksemburga

Jebkurš Eiropas Savienības pilsonis vai fiziska persona, kura dzīvo kādā dalībvalstī, vai juridiska persona, kuras juridiskā adrese ir kādā dalībvalstī, saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienības darbību 228. panta 1. punktu var iesniegt sūdzību par administratīvām kļūdām. Sūdzība jāiesniedz divu gadu laikā, kopš kļuvuši zināmi fakti, uz kuriem sūdzība ir pamatota, nosūtot to uz šādu adresi:

Eiropas Ombuds
1, Avenue du President Robert Schuman - BP 403
F-67001 Strasbourg Cedex
Francija

Ņemiet vērā, ka sūdzības Eiropas Ombudam nepārtrauc Eiropas Savienības Civildienesta noteikumu un Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 90. un 91. pantā minēto termiņu sūdzību iesniegšanai vai apelācijas iesniegšanai saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienības darbību 270. pantu. Atgādinām arī to, ka atbilstoši 2. panta 4. punktam [Vispārējos nosacījumos, kas reglamentē ombuda pienākumu izpildi](#), pirms sūdzības iesniegšanas Eiropas Ombudam ir attiecīgā administratīvā veidā jāvēršas attiecīgajās iestādēs un struktūrās.