

Sejha għal Espressjoni ta' Interess (ebda skadenza)

għall-Programm ta' Traineeship fl-Aġenzija għall-Kooperazzjoni tar-Regolaturi tal-Energija (ACER)

REFERENZA: ACER/TRAINEE/2019/OC

1. AHNA

L-Aġenzija għall-Kooperazzjoni tar-Regolaturi tal-Energija (minn hawn 'il quddiem imsejha "l-Aġenzija") hija korp tal-Unjoni Ewropea ("UE"), imwaqfa legalment permezz tar-Regolament (KE) Nru 713/20091, u ilha taħdem mill-2011. L-Aġenzija hija importanti hafna għal-liberalizzazzjoni tas-swieq tal-elettriku u tal-gass naturali tal-UE.

L-iskop tal-Aġenzija huwa li tassisti lill-Awtoritajiet Regulatorji Nazzjonali ("ARN") sabiex jeżerċitaw, fil-livell tal-Unjoni, il-kompiti regulatorji li wettqu fl-Istati Membri u, fejn ikun hemm bżonn, sabiex jikkoordinaw l-azzjoni tagħhom.

F'dan ir-rigward, l-Aġenzija:

- a) Tikkumplimenta u tikkoordina l-ħidma tal-ARN;
- b) Tieħu sehem fl-iżvilupp ta' regoli tan-netwerk Ewropew;
- c) Tieħu, taħt ċerti kundizzjonijiet, deċiżjonijiet individwali vinkolanti dwar it-termini u l-kundizzjonijiet għall-aċċess u għas-sigurtà operazzjonali għall-infrastruttura transkonfinali, dwar l-allokazzjoni tal-ispejjeż transkonfinali għal Proġetti ta' Interess Komuni u dwar it-termini u l-kundizzjonijiet jew il-metodoloġiji għall-implimentazzjonijiet tal-kodiċijiet tan-netwerk;
- d) Tagħti pariri fuq kwistjonijiet marbutin mal-elettriku u l-gass naturali lill-istituzzjonijiet Ewropej;
- e) Tissorvelja s-swieq interni fl-elettriku u l-gass naturali u tirrapporta fuq dak li tkun sabet;
- f) Tissorvelja l-kummerċ fil-prodotti tal-energija bl-ingrossa sabiex tidentifika u twaqqaf l-abbuż tas-suq u tiżgura l-integrità u t-trasparenza tas-swieq tal-energija bl-ingrossa tal-UE.

L-oqsma ewlenin li fuqhom tiffoka l-Aġenzija huma:

- li ssostni l-integrazzjoni tas-suq Ewropew: dan tagħmlu l-iktar billi tiżviluppa regoli komuni dwar in-netwerk u s-suq kif ukoll billi tikkoordina inizjattivi reġjonali li huma sforzi konkreti li jieħdu l-partecipanti fis-suq sabiex jaħdmu lejn integrazzjoni ikbar,
- li tagħti pariri lill-istituzzjonijiet tal-UE fuq kwistjonijiet marbutin mal-infrastruttura tal-energija Trans-Ewropea: l-Aġenzija toħroġ opinjonijiet fuq pjanijiet ta' żvilupp

tan-netwerk għal għaxar snin sabiex tiżgura li dawn ikunu konformi mal-prijoritajiet stabbiliti fil-livell tal-UE,

- li tissorvelja s-suq tal-enerġija: l-Aġenzija għandha missjoni generali f'termini ta' monitoraġġ tas-suq fil-livell tal-UE u ilha minn tmiem l-2011 b'responsabbiltà speċifika ħafna fir-rigward tas-sorveljanza tan-negozjar tal-enerġija bl-ingrossa.

Bħalissa l-Aġenzija timpjega iktar minn 80 membru tal-persunal u fl-2019 għandha baġit annwali approvat ta' EUR 16.1 miljun. L-istruttura interna tal-Aġenzija tinqasam f'ħames Dipartimenti (Elettriku, Gass, Sorveljanza u Kondotta tas-Suq, Integrità u Trasparenza tas-Suq u Amministrazzjoni) u l-Uffiċċju tad-Direttur. Tista' ssib iċ-ċart tal-organizzazzjoni tal-Aġenzija fil-link li ġej:

http://www.acer.europa.eu/en/The_agency/Organisation/Pages/ACER-departments.aspx

L-Aġenzija tinsab f'Ljubljana (is-Slovenja).

2. NIPPROPONU

Il-Programm tat-Traineeship hu mmirat prinċipalment lejn gradwati żgħażaġh tal-università, mingħajr ma jeskludi dawk li, fil-qafas tat-tagħlim tul il-ħajja, reċentement kisbu grad universitarju u jinsabu fil-bidu ta' karriera professjonali ġdida.

L-Aġenzija toffri pożizzjonijiet ta' traineeship fil-ħames dipartimenti kollha tagħha u fl-Uffiċċju tad-Direttur, skont il-profil li ġejjin:

- Stampa u Komunikazzjonijiet
- Riżorsi Umani
- IT
- Politiki
- Analizi tas-Suq
- Analizi tad-Data

Fit-tabella t'hawn taht, l-applikanti jistgħu jsibu r-rekwiżiti tal-grad akkademiku u l-kompiti ewlenin relatati ma' kull profil.

L-applikanti għandhom jinnutaw li l-profil speċifiku tal-pożizzjonijiet tar-traineeship ser jiġi identifikat fl-ittra li tintbagħat lill-kandidati li jintgħażlu; il-kompiti tat-Trainee jistgħu jkomplu jiffasslu apposta għall-profil individwali wara li tibda t-traineeship.

It-Trainees jistgħu jkunu meħtieġa jgħinu foqasma oħra ta' attività, skont il-ħtiġijiet tas-servizz u l-profil u l-esperjenza tagħhom.

Dipartiment(i)	Profil	Rekwiżiti	Kompiti marbutin mal-profil (lista mhux eżawrjenti)
UFFIĊĊJU TAD-DIRETTUR	Profil tal-Istampa u tal-Komunikazzjonijiet	Grad fil-Ġurnaliżmu, fil-Komunikazzjonijiet jew simili.	<ul style="list-style-type: none"> - Jappoġġjaw l-implimentazzjoni tal-bidliet fis-sit web u attivitajiet oħra ta' komunikazzjoni diġitali; - Jappoġġjaw attivitajiet ta' monitoraġġ tal-midja tal-ACER; u - Jassistu l-ippjanar u l-implimentazzjoni ta' azzjonijiet ta' komunikazzjoni esterni u interni
DIPARTIMENT TAL-AMMINISTRAZZJONI	Profil tar-Riżorsi Umani	Grad fix-Xjenza Soċjali (preferibbilment fl-Immaniġġjar tar-Riżorsi Umani, fl-Amministrazzjoni) jew simili.	<ul style="list-style-type: none"> - Jassistu fl-abbozzar tal-politiki u tad-dokumenti tar-Riżorsi Umani tal-Aġenzija; - Jikkontribwixxu għall-abbozzar u għall-implimentazzjoni tal-pjan ta' komunikazzjoni tar-Riżorsi Umani, inkluż jappoġġjaw attivitajiet relatati mal-impenn tal-persunal u mal-ġestjoni tal-midja (soċjali); u - Jagħtu appoġġ ġenerali lit-Tim, b'mod partikolari fl-organizzazzjoni u fil-koordinazzjoni tal-proċeduri tal-għażla u f'attivitajiet ta' taġġim u ta' żvilupp.
DIPARTIMENT TAL-AMMINISTRAZZJONI; jew DIPARTIMENT TAL-GASS; jew DIPARTIMENT TAL-ELETTRIKU; jew DIPARTIMENT TAS-SORVELJANZA U TAL-KONDOTTA TAS-SUQ jew DIPARTIMENT TAL-INTEGRITÀ U TAT-TRASPARENZA TAS-SUQ	Profil tal-IT	Grad fit-Teknoloġija tal-Infurmazzjoni, fix-Xjenzi tal-Kompjuters jew simili.	<ul style="list-style-type: none"> - Jikkontribwixxu għall-installazzjoni, il-konfigurazzjoni u l-amministrazzjoni tas-sistemi u tan-netwerks tal-kompjuters tal-Aġenzija u tal-appoġġ għall-utenti lokali tal-IT; u/jew - Jikkontribwixxu għat-tfassil u għall-iżvilupp tal-għodod tal-ġbir tad-data, tal-metodi tal-analiżi tad-data u tal-għodod li jappoġġjaw il-qsim tal-infurmazzjoni u l-ġestjoni tal-fluss tax-xogħol tal-każijiet tal-Aġenzija; u/jew - Jikkontribwixxu għall-awtomatizzazzjoni tal-attivitajiet u tal-kompiti.

DIPARTIMENT TAL-GASS; jew DIPARTIMENT TAL-ELETTRIKU; jew DIPARTIMENT TAS-SORVELJANZA U TAL-KONDOTTA TAS-SUQ jew DIPARTIMENT TAL-INTEGRITÀ U TAT-TRASPARENZA TAS-SUQ	Profil tal-Politika	Grad fil-Liġi, fl-Ekonomija jew simili	<ul style="list-style-type: none"> - Jikkontribwixxu għall-analiżi u għall-abbozzar ta' dokumenti ta' politika u jipprezentawhom għall-użu intern; - Jikkonsolidaw, jiffinalizzaw, u jqassmu diversi rapporti ta' kuljum u ta' kull ġimgħa; u - Iwettqu attivitajiet ta' ġestjoni tad-dokumenti relatati wkoll mal-każijiet.
DIPARTIMENT TAL-GASS; jew DIPARTIMENT TAL-ELETTRIKU; jew DIPARTIMENT TAS-SORVELJANZA U TAL-KONDOTTA TAS-SUQ jew DIPARTIMENT TAL-INTEGRITÀ U TAT-TRASPARENZA TAS-SUQ	Profil tal-Analist tas-Suq	Grad fl-Ekonomija, fl-Istatistika jew simili	<ul style="list-style-type: none"> - Iwettqu kalkoli u analiżi statistiċi; - Jipprezentaw u jabbozzaw is-sejbiet mill-analiżi, jippreparaw dokumenti għall-użu intern u rapporti; - Jgħinu fl-abbozzar u jikkonsolidaw dokumenti tal-partijiet ikkonċernati rilevanti; u - Jappoġġjaw hidma fi proġett dwar l-ghodod ta' sjieda tal-Aġenzija li jkunu qed jiġu żviluppati.
DIPARTIMENT TAL-GASS; jew DIPARTIMENT TAL-ELETTRIKU; jew DIPARTIMENT TAS-SORVELJANZA U TAL-KONDOTTA TAS-SUQ jew DIPARTIMENT TAL-INTEGRITÀ U TAT-TRASPARENZA TAS-SUQ	Profil tal-Analist tad-Data	Grad fl-Inġinerija, fil-Matematika, fl-Istatistika jew simili	<ul style="list-style-type: none"> - Jiġbru u jimmanipulaw id-data, inkluż bl-użu avvanzat tal-Excel u jikkonsultaw fil-bażijiet tad-data tal-SQL; - Itejbu (billi jipprogramaw b'superviżjoni) l-ghodod eżistenti tal-ġbir tad-data; u - Janalizzaw id-data li tingabar u jipprezentaw is-sejbiet mill-analiżi.

3. AHNA QEGHDIN INFITTXU

A. Kriterji ta' eliġibbiltà

Sabiex jiddaħħlu fil-Programm tat-Traineeship, l-applikanti għandhom, sad-data tal-bidu ta' perjodu speċifiku ta' traineeship:

1. Ikollhom 18-il sena jew aktar;
2. Ikunu ċittadini ta' Stat Membru tal-Unjoni Ewropea;
3. Ikollhom hliet lingwistiċi flivell C1 għall-ewwel lingwa (għarfien tajjeb) u flivell B2 għat-tieni lingwa (għarfien sodisfaċenti), dawn il-livelli jiġu ddefiniti mill-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi (QKERL).
4. Ikollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma attestati b' diploma, meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun tliet snin jew iżjed, *(Titoli ta' studji li ngħataw fi Stati Membri tal-UE jew li huma soġġetti għaċ-ċertifikati ta' ekwivalenza mahruġin mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmijin biss sejr in jiġu kkunsidrati).*

In-nuqqas ta' konformità ma' wieħed jew aktar mill-kriterji ta' eliġibbiltà ser jirriżulta fl-iskwalifika tal-applikant ikkonċernat.

Mhux ser jiġu aċċettati applikazzjonijiet minn applikanti li, għal aktar minn 6 ġimgħat:

- Ibbenefikaw diġà jew jibbenefikaw minn xi tip ta' traineeship ġewwa istituzzjoni jew korp tal-Unjoni Ewropea, jew
- Kellhom jew għandhom xi tip ta' impjeg ġewwa istituzzjoni jew korp tal-Unjoni Ewropea.

B. Kriterji tal-ghażla

L-applikazzjonijiet ser jiġu vvalutati billi jitqiesu l-isfond edukattiv, il-kwalifiki, il-kompetenzi u l-motivazzjoni. B'mod partikolari, ser jiġu vvalutati l-kriterji li ġejjin meta jkunu qed jintgħażlu l-applikanti għall-pożizzjonijiet tat-traineeship:

1. Grad universitarju f'qasam rilevanti għall-pożizzjonijiet tat-traineeship.
2. Ħakma tajba tal-Ingliš miktub u mitkellem (livell C1¹);

Jekk jogħġbok innota li, minhabba n-natura tal-kompiti tal-Aġenzija, ir-regim tal-lingwa tal-ħidma tagħha u r-rekwiżiti tas-servizz, l-għarfien tal-Ingliš flivell C2 hu ppreferut għall-parti l-kbira tal-profil.

4. GHAŻLA

L-applikazzjonijiet li jiġu rċevuti ser jiġu vvalutati fuq bażi regolari, bl-għan li jimtlew il-pożizzjonijiet disponibbli tat-traineeship, li kollha jibdew fl-1 ta' Marzu jew l-1 ta' Settembru.

¹ cf. Tabella tal-awtoassenjar tal-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza:
<http://europass.cedefop.europa.eu/LanguageSelfAssessmentGrid/mt>

L-eligibbiltà tal-applikazzjonijiet ser tiġi vvalutata mit-Tim ta' Tmexxija tar-Riżorsi Umani mal-kriterji ddefiniti fl-Artikolu 3.A.

It-Tim ta' Tmexxija tar-Riżorsi Umani ser jaqsam l-applikazzjonijiet eligibbli mal-Kap(ijiet) tad-Dipartiment(i) li jkun(u) qed jirrekluta(w) u mal-Mexxej(ja) tat-Tim rispettiv(i).

Abbażi tar-riżultati tal-valutazzjoni mill-Kap(ijiet) tad-Dipartiment(i) li jkun(u) qed jirrekluta(w), it-Tim tar-Riżorsi Umani ser jipproponi l-lista tal-applikanti li tpoġġew fil-lista mqasra lid-Direttur li jawtorizza l-lista proposta filwaqt li jqis in-numru ta' postijiet disponibbli fit-traineeship.

5. OPPORTUNITAJIET INDAQS

L-Aġenzija tapplika politika ta' opportunitajiet ugwali u taċċetta u tittratta l-applikazzjonijiet mingħajr distinzjoni fuq bażi ta' sess, razza, kulur, oriġini etnika jew soċjali, fattizzi ġenetiċi, lingwa, reliġjon jew twemmin, politika jew xi opinjoni oħra, shubija f' minoranza nazzjonali, proprjetà, twelid, diżabilità, età jew orjentazzjoni sesswali.

6. KUNDIZZJONIJIET TAT-TRAINEESHIP

Il-kundizzjonijiet tal-Programm tat-Traineeship qed jiġu rregolati mid-[Deċiżjoni tad-Direttur 2017-13](#) tal-Aġenzija.

Il-perjodu tat-traineeship jibda fl-1 ta' Marzu u fl-1 ta' Settembru kull sena, u jidm għal perjodu fiss ta' sitt xhur. F'każijiet iġġustifikaw b'mod eċċezzjonali u kif suppost, id-data tal-perjodu tat-traineeship tista' tiġi diferita. F'dan l-aħħar każ id-data tal-bidu tkun jew l-1 jew is-16-il ġurnata tal-kalendarju tax-xahar u t-traineeship iddum sat-tmiem tal-perjodu rilevanti tat-traineeship.

It-trainees li ma jirċevux xi salarju, borża ta' studju jew forma oħra ta' appoġġ finanzjarju minn sorsi oħra biex ilestu l-Programm tat-Traineeship għandhom jingħataw għotja fix-xahar għat-tul kollu tal-perjodu tat-traineeship.

Għall-Programm tat-Traineeship relatati ma' din is-sejha għal espressjoni ta' interess, l-għotja fix-xahar tammonta għal 600 EUR.

It-trainees li jirċievu xi appoġġ estern jistgħu jirċievu għotja supplimentari, sal-ammont indikat hawn fuq (EUR 600).

Minbarra l-għotja fix-xahar, it-trainees jistgħu jithallsu l-kontribuzzjonijiet li ġejjin, skont il-post tar-reklutaġġ tagħhom:

A. Allowance għall-akkomodazzjoni²:

- It-trainees li l-post tar-reklutaġġ tagħhom jinsab mill-inqas 50 km 'il bogħod mill-post tal-impjeg u huma meħtieġa jbiddu l-post tar-residenza tagħhom, għandhom jirċievu allowance għall-akkomodazzjoni bħala kontribuzzjoni għall-inkonvenjenza tal-bidla temporanja tar-residenza.

² Għall-Programm tat-Traineeship relatat ma' din is-sejha għal espressjoni ta' interess, is-somma sħiħa għall-allowance għall-akkomodazzjoni giet issettjata għal EUR 350 fix-xahar.

- L-allowance għall-akkomodazzjoni għandha tingħata fuq bażi ta' kull xahar u għandha tingħata malli tingħata evidenza tal-ispejjeż tal-akkomodazzjoni (kiri).

B. Kontribuzzjoni għall-ispejjeż tal-ivvjaġġar imġarrba fil-bidu u fit-tmiem tat-traineeship

- It-trainees li jlestu perjodu ta' traineeship f'mill-inqas 3 xhur għandhom ikunu intitolati li jirċievu rimborż tal-ispejjeż tal-ivvjaġġar tagħhom imġarrba fil-bidu u fit-tmiem tat-traineeship tagħhom.
- Nofs l-ispejjeż tal-ivvjaġġar jithallsu fil-bidu u nofs jithallsu fit-tmiem tal-perjodu tat-traineeship għall-ivvjaġġar mill-post tar-reklutaġġ għall-post tal-impjieg u lura. L-allowances għall-ivvjaġġar għandhom jiġu kkalkolati skont l-Artikolu 7 tal-Anness 7 tar-Regolamenti tal-Persunal.
- It-trainees li l-post tar-reklutaġġ tagħhom jinsab inqas minn 200 km 'il bogħod mill-post tal-impjieg mhumiex intitolati għal rimborż tal-ispejjeż tal-ivvjaġġar.

C. Kontribuzzjoni għall-ivvjaġġar bit-trasport pubbliku:

- It-trainees ser ikunu intitolati għal biljett għat-trasport pubbliku li jservi għal xahar ġewwa Ljubljana.
- It-trainees li ma jkunux intitolati għall-allowance għall-akkomodazzjoni, meta jipprovdu evidenza xierqa, għandhom ikunu intitolati għal kontribuzzjoni għall-ivvjaġġar bit-trasport pubbliku fix-xahar mill-post tar-residenza tagħhom għall-post tal-impjieg f'Ljubljana.

Il-post tat-traineeship ser ikun **Ljubljana (is-Slovenja)**, fejn l-Aġenzija hi bbażata.

7. PROTEZZJONI TAD-DATA

L-applikanti għat-traineeships u d-dokumenti ta' sostenn m'għandhomx jiġu rritornati lill-applikanti u għandhom jinżammu f'fajl mill-Aġenzija.

L-Aġenzija tadderixxi ma' u hija regolata mir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali data, u li jhassar ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 u d-Deċiżjoni Nru 1247/2002/KE.

L-Aġenzija hija sorveljata mill-KEPD(<http://www.edps.europa.eu>). Għal aktar mistoqsijiet il-kandidati jistgħu jikkuntattjaw lill-Uffiċjal tal-Protezzjoni tad-Data fuq: DPO@acer.europa.eu. Il-kandidati huma mistiedna jikkonsultaw id-dikjarazzjoni ta' privatezza, li tispjega kif l-Aġenzija tipproċessa d-data personali fir-rigward tar-reklutaġġ u l-għażliet, li tinsab fuq is-sit tal-Aġenzija.

8. PROĊEDURA TAL-APPLIKAZZJONI

Sabiex l-applikazzjonijiet ikunu validi, l-applikanti jridu jissottomettu:

- Formola tal-applikazzjoni għall-Programm tat-Traineeship (disponibbli fuq is-sit web tal-ACER)
- Kopja tad-diploma(i) universitarja(i),

Jekk joghġbok tissottometti l-ebda dokument ta' sostenn iehor f'dan l-istadju tal-proċedura.

L-applikazzjonijiet għandhom jintbagħtu bl-Ingliz u bil-posta elettronika għall-indirizz elettroniku funzjonali li ġej: traineeship@acer.europa.eu, fejn jikkwotaw ir-referenza ta' din is-sejha fis-sugġett tal-avviż.

Fuq il-formola tal-applikazzjoni, jekk jogħġbok indika b'mod ċar massimu ta' żewġ profili li għalihom qiegħed tapplika.

Sabiex il-proċess tal-għażla jiġi ffaċilitat, il-komunikazzjoni kollha mal-applikanti relatata ma' dan il-post battal ser issir bl-Ingliz.

Din is-sejha għal espressjoni ta' interess hi indefinita, m'hemm l-ebda skadenza għall-applikazzjoni.

Jekk f'xi stadju fil-proċedura jiġi stabbilit li l-applikant ipprovda xi informazzjoni skorretta, l-applikant inkwistjoni ser jiġi skwalifikat.