

**Výzva k vyjádření zájmu
pro sestavení rezervního seznamu na místo**

**Zástupce pro trh s elektřinou (muž/žena)
(smluvní zaměstnanec, platová třída FGIV)**

v Agentuře pro spolupráci energetických regulačních orgánů

REF.: ACER/2017/07

Zveřejnění

externí

Název funkce

**Zástupce pro trh s elektřinou
(muž/žena)**

Mateřské generální ředitelství / útvar

GŘ ENER (Brusel)

1. KDO JSME

Agentura pro spolupráci energetických regulačních orgánů (dále jen „agentura“) je institucí Evropské unie (dále jen „EU“), která byla zřízena na základě nařízení (ES) č. 713/2009¹ a funguje od roku 2011. Agentura sídlí v Lublani (Slovinsko) a je ústředním subjektem pro liberalizaci trhů s elektřinou a zemním plynem v EU.

Účelem agentury je pomáhat národním regulačním orgánům při plnění, na úrovni Unie, regulačních úkolů prováděných v členských státech a v případě potřeby jejich činnost koordinovat.

V tomto ohledu agentura:

- a) doplňuje a koordinuje práci národních regulačních orgánů;
- b) podílí se na tvorbě pravidel pro evropské sítě;

¹ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 713/2009 ze dne 13. července 2009 (Úř. věst. L 211, 14.8.2009, s. 1).

- c) za určitých podmínek přijímá závazná individuální rozhodnutí o podmínkách pro přístup k přeshraniční infrastruktuře a podmínkách pro její provozní bezpečnost;
- d) poskytuje poradenství evropským institucím v otázkách spojených s elektřinou a zemním plynem;
- e) sleduje vnitřní trhy s elektřinou a zemním plynem a podává zprávy o svých zjištěních;
- f) sleduje obchodování s velkoobchodními energetickými produkty s cílem zjišťovat a odvracet zneužívání trhu a zajišťovat integritu a transparentnost velkoobchodních trhů s energií.

Hlavní oblasti, na které se činnosti agentury zaměřují, jsou:

- podpora integrace evropského trhu: zejména prostřednictvím tvorby společných pravidel pro síť a trh i prostřednictvím koordinace regionálních iniciativ, které představují konkrétní úsilí účastníků trhu zaměřené na dosažení větší integrace,
- poskytování poradenství institucím EU v otázkách transevropské energetické infrastruktury: agentura vydává stanoviska k desetiletým plánům rozvoje sítě a návrhům seznamů projektů společného zájmu s cílem zajistit, aby byly v souladu s prioritami stanovenými na úrovni EU, a k řadě dalších dokumentů Evropské sítě provozovatelů elektroenergetických přenosových soustav a Evropské sítě provozovatelů plynárenských přepravních soustav,
- sledování trhů s energiemi: agentura má obecné poslání v podobě sledování trhů na úrovni EU a od konce roku 2011 velmi specifickou odpovědnost, pokud jde o dohled nad velkoobchodem s energiemi.

Agentura v současné době zaměstnává přes 80 zaměstnanců a na rok 2017 má schválený rozpočet ve výši 13,3 mil. EUR. Vnitřní strukturu agentury tvoří pět oddělení (pro elektřinu, plyn, dozor nad trhem a chování na trhu, integritu a transparentnost trhu a administrativní oddělení) a kancelář ředitele.

Agentura sídlí v Lublani (Slovinsko).

2. CO NABÍZÍME

Agentura usiluje o sestavení rezervního seznamu na místo zástupce pro trh s elektřinou. Zástupce pro trh s elektřinou bude zařazen do odboru elektrické energie agentury a bude podřízen vedoucímu týmu pro rámcové pokyny a kodexy sítě, rovněž z odboru elektrické energie.

Povinnosti zástupce pro trh s elektřinou budou zahrnovat toto:

- podílet se na přípravě stanovisek a doporučení, které agentura vydává v souladu s nařízeními (ES) č. 713/2009 a č. 714/2009 a s kodexy sítě a rámcovými pokyny přijatými podle uvedených nařízení,
- podílet se na přípravě zpráv agentury týkajících se provádění kodexů sítě a rámcových pokynů, jak je uvedeno v čl. 6 odst. 6 nařízení (ES) č. 713/2009,

- podílet se na aktivitách agentury v souvislosti s realizačními projekty vytvořenými na základě rámcových pokynů pro přidělování kapacit a řízení přetížení, pro přidělování kapacity na dlouhodobém trhu a pro obchodní zajišťování výkonové rovnováhy v elektroenergetice,
- koordinovat úkoly a činnosti pracovních skupin, pracovních týmů a expertních skupin agentury, jakož i externích skupin zřízených za účelem zavádění a provozování procesů stanovených na základě kodexů sítě a rámcových pokynů, a podílet se na těchto úkolech a činnostech,
- koordinovat procesy rozhodování o podmínkách nebo metodikách, které mají být schváleny regulačními orgány podle přijatých kodexů sítě a rámcových pokynů, a podílet se na vypracovávání rozhodnutí přijímaných agenturou podle čl. 8 odst. 1 nařízení č. 713/2009,
- koordinovat zúčastněné subjekty a síť ENTSO pro elektřinu ve vztahu k evropským výborům zúčastněných subjektů zřízeným podle kodexů sítě a rámcových pokynů a s ohledem na návrhy změn v kodexech sítě a rámcových pokynech,
- podílet se na vypracovávání politik a stanovisek agentury, které se týkají uspořádání a pravidel trhu s elektřinou.

Zástupce pro trh s elektřinou může být také příležitostně požádán, aby byl nápomocen v jiných oblastech práce odboru elektrické energie nebo agentury, podle potřeb a priorit stanovených ředitelem agentury a vedoucím odboru elektrické energie.

3. KOHO HLEDÁME:

A) Kritéria způsobilosti

Uchazeči postoupí do výběrového kola na základě následujících formálních kritérií, která musí být splněna do uzavěrky pro podání přihlášek:

1. mít vzdělání, které odpovídá ukončenému vysokoškolskému vzdělání trvajícím nejméně tři roky, doložené diplomem a odpovídající odbornou praxi trvajícím nejméně jeden rok;
(V potaz budou brány pouze tituly, které byly uděleny v členských státech EU nebo které byly uznány orgány v dotčených členských státech.)
2. mít důkladnou znalost jednoho z úředních jazyků Evropské unie² a uspokojivou znalost dalšího jazyka Unie (na úrovni B2) v rozsahu nutném pro výkon povolání;
3. být státním příslušníkem některého z členských států Evropské unie;
4. požívat občanská práva v plném rozsahu;

² Jazyky EU se rozumí: bulharština, chorvatština, čeština, dánština, nizozemština, angličtina, estonština, finština, francouzština, irština, němčina, řečtina, maďarština, italština, lotyština, litevština, maltština, polština, portugalská, rumunština, slovenština, slovinština, španělština a švédština.

5. mít splněny všechny zákonné povinnosti ve vztahu k vojenské službě;
6. být fyzicky způsobilí k plnění úkolů spojených s pracovním místem³.

B) Kritéria výběru

Při výběru uchazečů, kteří budou pozváni na pohovor, budou posuzována tato kritéria:

Odborné znalosti:

1. vysokoškolský titul v oboru relevantním pro tuto pozici (tj. strojírenství, matematika, fyzika, ekonomika nebo obdobný obor z hlediska akademické oblasti a kvantitativních dovedností);
2. do uzávěrky pro podání přihlášek mít alespoň **dva (2) roky odpovídající odborné praxe⁴** po získání kvalifikace uvedené v bodě 3 A) výše;
3. dobrá znalost fungování trhů s elektřinou v EU i mimo ni získaná prostřednictvím příslušné odborné praxe a/nebo školení. To zahrnuje i pochopení hlavních prvků uspořádání trhu s elektřinou, včetně pojmů dlouhodobý, na následující den, na daný den a výkonová rovnováha;
4. pochopení procesu integrace a harmonizace při vytváření evropského vnitřního trhu s energií, jakož i regulace energetiky a energetické politiky EU v oblasti elektrické energie získané prostřednictvím příslušné odborné praxe a/nebo školení.

Komunikační a jiné osobní dovednosti:

5. vynikající ústní i písemná znalost anglického jazyka (na úrovni C2);
6. schopnost pracovat v týmu, pod tlakem a na několika projektech najednou;
7. zkušenosti s prací v mezinárodním prostředí s velmi rozmanitými zúčastněnými subjekty.

Komunikační a jiné osobní dovednosti budou posuzovány při pohovoru a písemné zkoušce.

Žádáme uchazeče, aby v motivačním dopisu vysvětlili, na jakých pozicích získali své znalosti a odbornou praxi v uvedených oblastech.

³ Před nástupem do pracovního poměru se úspěšný uchazeč / úspěšná uchazečka podrobí lékařskému vyšetření, které provede jeden z agenturou pověřených lékařů, aby se agentura ujistila, že uchazeč(ka) splňuje podmínky čl. 28 písm. e) služebního řádu úředníků Evropské unie.

⁴ Odborná praxe se počítá od okamžiku, kdy uchazeč získal diplom požadovaný pro splnění kritérií způsobilosti. V pozdější fázi budou uchazeči požádáni, aby předložili dokumenty dokládající délku a úroveň jejich odborné praxe.

4. VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ A JMENOVÁNÍ

Výběrová komise vyhodnotí přihlášky a vybere uchazeče, kteří splňují kritéria způsobilosti a nejlépe odpovídají kritériím výběru.

Výběrová komise se bude snažit pozvat na pohovor a písemný test alespoň šest a nanejvýš osm uchazečů. Pokud však větší počet uchazečů účastnících se výběrového řízení dosáhne vysokého bodového ohodnocení, může být tento počet navýšen. V případě omezeného počtu způsobilých uchazečů nebo omezeného počtu uchazečů, kteří se účastní výběrového řízení a získali vysoké bodové ohodnocení, může být naopak tento počet snížen.

Pohovor a test se zaměří na tyto aspekty:

- konkrétní kompetence a znalost jazyků odpovídající kritériím výběru této výzvy k vyjádření zájmu,
- všeobecné schopnosti v rozsahu nezbytném pro plnění povinností v souladu s čl. 12 odst. 2 písm. e) pracovního řádu ostatních zaměstnanců,
- znalost fungování trhů s elektřinou v EU.

Agentura sestaví rezervní seznam nejvhodnějších uchazečů. V souladu s rozhodnutím ředitele 2017/16 uchazeči, kteří v písemném testu a pohovoru dosáhnou minimálního stanoveného počtu bodů, a to 70 %, budou zařazeni na rezervní seznam. Rezervní seznam bude platný do 31. prosince 2018. Jeho platnost může být prodloužena rozhodnutím ředitele.

Všichni uchazeči budou vyrozuměni o výsledku výběrového řízení.

Nábor závisí na dostupnosti rozpočtových prostředků a přidělení míst rozpočtovým orgánem.

5. ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

Agentura uplatňuje politiku rovných příležitostí a přihlášky uchazečů přijímá a nakládá s nimi bez ohledu na pohlaví, rasu, barvu pleti, etnický či sociální původ, genetické rysy, mateřský jazyk, náboženské vyznání, politické či jiné názory, příslušnost k národní menšině, finanční situaci, místo narození, zdravotní postižení, věk nebo sexuální orientaci.

6. PODMÍNKY ZAMĚSTNÁNÍ

Úspěšného uchazeče jmenuje ředitel jakožto smluvního zaměstnance ve funkční skupině IV podle čl. 3a pracovního řádu ostatních zaměstnanců EU na období 2 let, které může být prodlouženo.

Plat a sociální výhody

Plat zaměstnanců se skládá ze základního platu, příspěvků a dalších výhod. V závislosti na individuální rodinné situaci a místě původu může mít úspěšný uchazeč / úspěšná uchazečka nárok na: příspěvek za práci v zahraničí (16 % základního platu), příspěvek na domácnost, příspěvek na vyživované děti, příspěvek na vzdělání, příspěvek na předškolní péči, příspěvek na zařízení, proplacení nákladů na stěhování, počáteční dočasný denní příspěvek a další

výhody. Platy nepodléhají zdanění v členských státech, místo toho se daň Unie odvádí srážkou u zdroje.

Funkční skupina / platová třída	Minimální požadavky pro zařazení do platového stupně (požadovaná úroveň vzdělání + minimální délka praxe po absolvování studia)	Základní měsíční plat (hrubý)	Odhadovaná výše čistého měsíčního platu, včetně specifických příspěvků ⁵
FGIV, stupeň 13	Absolvování tříletého vysokoškolského studia v oboru relevantním pro danou pozici + až 7 let praxe v alespoň některé z oblastí uvedených v popisu pracovní pozice	3,353.84 €	3,305.32 €
FGIV, stupeň 14	Absolvování tříletého vysokoškolského studia v oboru relevantním pro danou pozici + více než 7 let praxe v alespoň některé z oblastí uvedených v popisu pracovní pozice	3,794.69 €	3,646.26 €
FGIV, platová třída 16	absolvování alespoň 3letého vysokoškolského studia v oboru relevantním pro danou pozici + více než 20 let praxe v alespoň některé z oblastí uvedených v popisu pracovního místa	4,857.84 €	4,446.26 €

Další výhody:

- nárok na dovolenou za kalendářní rok ve výši dvou dnů za každý kalendářní měsíc plus další dny za věk a platovou třídu, případně dva a půl dne dovolené na cestu do vlasti a k tomu v průměru 19 dnů pracovního volna agentury ACER ročně,
- účast v důchodovém systému EU (po 10 odpracovaných letech),
- účast ve Společném systému zdravotního pojištění (JSIS) EU, pojištění pro případ úrazu a nemoci z povolání, dávky a pojištění pro případ nezaměstnanosti a invalidity.

7. OCHRANA ÚDAJŮ

Účelem zpracování osobních údajů, které uchazeči předloží, je utřídění přihlášek s ohledem na možný předběžný výběr a nábor do agentury. K osobním údajům mají přístup a zpracovávají je oprávnění zaměstnanci agentury. V některých případech může agentuře při výběru uchazečů pomáhat externí odborník, který bude vázán stejnými zásadami ochrany osobních údajů.

Agentura se řídí nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 45/2001 ze dne 18. prosince 2000 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů orgány a institucemi Evropské unie. Na činnost agentury dohlíží evropský inspektor ochrany údajů, <http://www.edps.europa.eu>. S dalšími dotazy se uchazeči mohou obrátit na pověřence pro ochranu osobních údajů na adrese: DPO@acer.europa.eu. Vyzýváme uchazeče, aby si přečetli

⁵ Odhadovaná výše čistého platu, včetně srážky pro daňové účely, úpravy opravným koeficientem (v současné době 80,7 % pro Slovinsko a 100 % pro Belgie) a odvodů na sociální zabezpečení, s připočtením příspěvků (odhadovaná výše byla vypočtena včetně příspěvku za práci v zahraničí, příspěvku na domácnost a příspěvku na jedno vyživované dítě). Příspěvky vždy závisejí na osobní situaci uchazeče.

[prohlášení o ochraně osobních údajů](#), které vysvětluje, jak agentura zpracovává osobní údaje v souvislosti s náborovým a výběrovým řízením.

8. POSTUP PODÁNÍ PŘIHLÁŠKY

Aby přihláška byla platná, musí uchazeči předložit (ve formátu PDF nebo Word):

- podrobný životopis ve formátu [evropského životopisu v angličtině](#),
- motivační dopis (maximálně 1 list) **v angličtině s vysvětlením, na jakých pozicích získali své znalosti a odbornou praxi v oblastech specifikovaných v oddílu 2 tohoto oznámení o volném pracovním místě.**

Neúplné přihlášky budou zamítnuty.

Přihlášky by měly být zasílány e-mailem na adresu SELECTIONS-ACER-2017-07@acer.europa.eu s uvedením referenčního čísla tohoto oznámení o volném pracovním místě.

Podklady (např. ověřené kopie vysokoškolských diplomů, reference, potvrzení o praxi atd.) se v této fázi **nezasílají**, ale musí být na požádání předloženy v pozdější fázi výběrového řízení.

Pro usnadnění výběrového řízení bude veškerá komunikace s uchazeči, která se tohoto řízení týká, vedena v angličtině.

Uchazeči se za žádných okolností nesmějí na výběrovou komisi obracet přímo ani nepřímo v souvislosti s tímto výběrovým řízením. Orgán oprávněný k uzavírání pracovních smluv si vyhrazuje právo vyřadit z výběrového řízení všechny uchazeče, kteří se tímto pokynem nebudou řídit.

Přihlášky musí být zaslány e-mailem do 22.10.2017 (23:59 lublaňského času).

Bude-li v kterékoli fázi řízení zjištěno, že uchazeč(ka) poskytl(a) nepravdivé informace, bude dotčený(á) uchazeč(ka) z výběrového řízení vyloučen(a).

Chcete-li získat více informací o výběrovém řízení, nahlédněte do pokynů pro uchazeče na internetových stránkách agentury:

http://www.acer.europa.eu/The_agency/Working_at_ACER/Pages/FAQs-on-working-at-ACER.aspx.

9. ODVOLÁNÍ

Uchazeč(ka) může v souladu s čl. 90 odst. 2 služebního řádu úředníků Evropské unie a pracovního řádu ostatních zaměstnanců podat stížnost proti rozhodnutí, které jej (ji) poškodilo. Stížnost musí být podána do tří měsíců ode dne oznámení na následující adresu:

Human Resources Officer
Agency for the Cooperation of Energy Regulators (ACER)
Trg republike 3 – 1000 Ljubljana – Slovenia

Je-li stížnost zamítnuta, může uchazeč(ka) v souladu s článkem 270 Smlouvy o fungování Evropské unie a článkem 91 služebního řádu úředníků Evropské unie a pracovního řádu

ostatních zaměstnanců požádat o soudní přezkum tohoto rozhodnutí. Odvolání musí být podáno do tří měsíců ode dne oznámení na následující adresu:

Registry
The General Court Rue du Fort Niedergrünwald
L-2925 Luxembourg
Luxembourg

Každý občan Evropské unie či každá fyzická či právnická osoba se sídlem v členském státě může v souladu s čl. 228 odst. 1 Smlouvy o fungování Evropské unie podat stížnost na nesprávný úřední postup. Stížnost musí být podána do dvou let od chvíle, kdy jsou zjištěny skutečnosti, které jsou předmětem stížnosti, a to na následující adresu:

The European Ombudsman
1, Avenue du President Robert Schuman - BP 403
F-67001 Strasbourg Cedex
France

Upozorňujeme, že podání stížnosti u veřejného ochránce práv nepřerušuje lhůtu stanovenou v člancích 90 a 91 služebního řádu úředníků Evropské unie a pracovního řádu ostatních zaměstnanců pro podání stížnosti nebo podání odvolání v souladu s článkem 270 Smlouvy o fungování Evropské unie. Také připomínáme, že v souladu s čl. 2 odst. 4 [pravidel a obecných podmínek pro výkon funkce veřejného ochránce práv](#) musí každé stížnosti podané u evropského veřejného ochránce práv předcházet vhodné administrativní kroky u dotyčných institucí.