

**Avviż biex tiġi stabbilita lista ta' rizerva għall-kariga ta'**

**Assistent Finanzjarju**

**(Persunal Kuntrattwali, Grupp ta' Funzjonijiet III)**

**fid-Dipartiment tal-Amministrazzjoni tal-Aġenzija għall-Kooperazzjoni tar-Regolaturi tal-Energija (ACER)**

**REF.: ACER/2018/07**

**Pubblikazzjoni**

**Esterna**

**Titolu tal-Kariga**

**Assistent Finanzjarju**

\*\*\*\*\*

## **1. AHNA**

L-Aġenzija għall-Kooperazzjoni tar-Regolaturi tal-Energija (minn hawn 'il quddiem imsejha "l-Aġenzija") hija korp tal-Unjoni Ewropea ("UE"), imwaqfa legalment permezz tar-Regolament (KE) Nru 713/2009<sup>1</sup>, u ilha taħdem mill-2011. L-Aġenzija hija importanti ħafna għal-liberalizzazzjoni tas-swieq tal-elettriku u tal-gass naturali tal-UE.

L-iskop tal-Aġenzija huwa li tassisti lill-Awtoritajiet Regulatorji Nazzjonali ("ARN") sabiex jeżerċitaw, fil-livell tal-Unjoni, il-kompiti regulatorji li jwettqu fl-Istati Membri u, fejn ikun hemm bżonn, sabiex jikkoordinaw l-azzjoni tagħhom.

F'dan ir-rigward, l-Aġenzija:

- a) Tikkomplimenta u tikkoordina l-ħidma tal-ARN;
- b) Tipparteċipa fl-iżvilupp ta' regoli tan-netwerk Ewropew;
- c) Tieġu, taħt ċerti kundizzjonijiet, deċiżjonijiet individwali vinkolanti dwar it-termini u l-kundizzjonijiet għall-aċċess u għas-sigurtà operazzjonali għall-infrastruttura transkonfinali, dwar l-allokazzjoni tal-ispejjeż transkonfinali għal Proġetti ta' Interess Komuni u dwar it-termini u l-kundizzjonijiet jew il-metodoloġiji għall-implimentazzjoni tal-kodiċijiet tan-netwerk;
- d) Tagħti pariri fuq kwistjonijiet relatati mal-elettriku u l-gass naturali lill-istituzzjonijiet Ewropej;
- e) Tissorvelja s-swieq interni fl-elettriku u l-gass naturali u tirrapporta fuq is-sejbiet tagħha;
- f) Tissorvelja l-kummerċ fil-prodotti tal-enerġija bl-ingrossa sabiex tidentifika u trażżan l-abbuż tas-suq u tiżgura l-integrità u t-trasparenza tas-swieq tal-enerġija bl-ingrossa tal-UE.

<sup>1</sup> Ir-Regolament (KE) Nru 713/2009 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-13 ta' Lulju 2009 (ĠU L 211, 14.8.2009, p. 1).

L-oqsma ewlenin li fuqhom jiffukaw l-attivitajiet tal-Aġenzija huma:

- Is-sostenn tal-integrazzjoni tas-suq Ewropew: dan isir l-aktar billi jiġu żviluppati regoli komuni dwar in-netwerk u s-suq, kif ukoll billi jkun hemm koordinazzjoni ta' inizjattivi reġjonali li huma sforzi konkreti li jieħdu l-partecipanti fis-suq sabiex jaħdmu lejn integrazzjoni ikbar;
- Għoti ta' pariri lill-istituzzjonijiet tal-UE dwar kwistjonijiet relatati mal-infrastruttura tal-enerġija trans-Ewropea: l-Aġenzija toħroġ opinjonijiet fuq pjanijiet ta' żvilupp tan-netwerk għal għaxar snin sabiex tiżgura li dawn ikunu konformi mal-prijoritajiet stabbiliti fil-livell tal-UE, u dwar l-abbozz ta' listi ta' Proġetti ta' Interess Komuni;
- Monitoraġġ tas-suq tal-enerġija; l-Aġenzija għandha missjoni ġenerali f'termini ta' monitoraġġ tas-suq fil-livell tal-UE u, ilha minn tmiem l-2011, b'responsabbiltà speċifika ħafna fir-rigward tas-sorveljanza tan-negozjar tal-enerġija bl-ingrossa.

Permezz tal-pakkett li jmiss "Clean Energy for all Europeans" ("Enerġija Nadifa għall-Ewropej kollha"), għandhom jiġu assenjati kompiti addizzjonali lill-Aġenzija.

Bħalissa l-Aġenzija timpjega iktar minn 80 membru tal-persunal u fl-2018 għandha baġit annwali approvat ta' EUR 13.6 miljun. L-istruttura interna tal-Aġenzija tinqasam f'ħames Dipartimenti (Elettriku, Gass, Sorveljanza u Kondotta tas-Suq, Integrità u Trasparenza tas-Suq u Amministrazzjoni) u l-Uffiċċju tad-Direttur. Jekk jogħġbok ara l-organigramma tal-Aġenzija fil-link li ġej:

[https://www.acer.europa.eu/mt/The\\_agency/Organisation/Pages/ACER-departments.aspx](https://www.acer.europa.eu/mt/The_agency/Organisation/Pages/ACER-departments.aspx)

## 2. NIPPROPONU

L-Aġenzija qed tfittex li tistabbilixxi lista ta' riserva għall-pożizzjoni ta' Assistent Finanzjarju. Id-detentur tal-impjieg se jiġi assenjat mad-Dipartiment tal-Amministrazzjoni tal-Aġenzija u se jirrapporta għand il-Kap tat-Tim – Baġit.

Il-kompiti tal-Assistent Finanzjarju se jrin jinkludu dan li ġej:

- Jibda u jivverifika transazzjonijiet finanzjarji bħal impenni, pagamenti, ordnijiet ta' rkupru, regolarizzazzjonijiet, eċċ.;
- Jiċċekkja u jipproċessa ordnijiet u pretensjonijiet tal-missjoni, b'mod konformi mar-regoli applikabbli;
- Jipproċessa, jmantni u jaġġorna Formoli ta' Identifikazzjoni Finanzjarja u Formoli ta' Entitajiet Legali, skont ir-regoli finanzjarji tal-Aġenzija;
- Jimmonitorja l-eżekuzzjoni tal-baġit skont l-impenn, il-linja baġitarja u l-attività;
- Jikkoordina u jinnegozja ma' verifikaturi operattivi u ma' manigers tal-linja baġitarji fuq kwistjonijiet relatati mal-finanzi;
- Jassisti fil-ftuħ u fl-għeluq tas-sena finanzjarja;
- Jassisti bil-manutenzjoni u bl-iżvilupp tal-ġhodod finanzjarji tal-Aġenzija;

- Jiżgura l-konformità mar-regolamenti, regoli, proċeduri, rekwiżiti statutorji/regolatorji ta' kontroll intern relevanti u ż-żamma aġġornata ta' rekords;
- Jassisti bl-awditi finanzjarji tal-Aġenzija;
- Jassisti fil-koordinazzjoni mal-fornituri, klijenti u mat-tim tal-akkwisti fuq kwistjonijiet kuntrattwali, jassisti fil-kwistjonijiet kollha relatati mal-operazzjonijiet u jiffaċilita ċ-ċirkolazzjoni ta' informazzjoni relevanti fi ħdan it-tim, fost dipartiment u fi ħdan l-Aġenzija;
- Jaġixxi bħala back-up għal membri tat-tim oħrajn jew għal membri tal-persunal tal-Aġenzija, kif xieraq, u jwettaq kwalunkwe kompitu ieħor fl-interess tas-servizz.

Il-kandidat li jintgħażel jista' jkun meħtieġ, kull tant żmien, jassisti f'oqsma ta' ħidma oħrajn tal-Aġenzija skont il-ħtiġijiet u l-prijoritajiet, kif ippjanat u ddefinit mill-Kap tad-Dipartiment tal-Amministrazzjoni, jew kif iddeterminat mid-Direttur.

### 3. QEGHDIN INFITTXU

#### A) Kriterji ta' eliġibbiltà

Il-kandidati jiġu kkunsidrati bħala eliġibbli għall-fażi tal-għażla abbażi tal-kriterji formali li ġejjin, li jridu jiġu ssodisfati sad-data ta' għeluq għall-applikazzjonijiet:

1. Ikollhom livell ta' edukazzjoni post-sekondarja attestat b'diploma<sup>2</sup>, jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal edukazzjoni sekondarja attestat b'diploma li jagħti aċċess għal edukazzjoni post-sekondarja, u esperjenza professjonali xierqa ta' mill-anqas tliet (3) snin;  
*(Titoli ta' studji li nġataw fl-Istati Membri tal-UE jew li huma soġġetti għaċ-ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġa mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija biss se jiġu kkunsidrati).*
2. Ikollhom għarfien profund ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea<sup>3</sup> u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra minn dawn il-lingwi (livell B2 tal-QKERL<sup>4</sup>) tant li jkunu jistgħu jwettqu d-dmirijiet tagħhom;
3. Ikunu ċittadini ta' Stat Membru tal-Unjoni Ewropea;
4. Ikunu intitolati għad-drittijiet shaħ tagħhom bħala ċittadini;
5. Ikunu ssodisfaw kull obbligu impost mil-ligijiet applikabbli dwar is-servizz militari;
6. Ikunu fiżikament kapaċi jwettqu d-dmirijiet relatati ma' din il-kariga<sup>5</sup>.

---

<sup>2</sup> L-esperjenza professjonali tingħadd biss miż-żmien meta l-kandidat ikun kiseb id-diploma meħtieġa biex ikun eliġibbli. Iktar tard, il-kandidat se jintalab jipprovdni dokumenti ta' appoġġ li jikkonfermaw it-tul u l-livell tal-esperjenza professjonali tiegħu.

<sup>3</sup> Il-lingwi uffiċjali tal-UE huma l-Bulgaru, il-Kroat, iċ-Ċek, id-Daniż, l-Olandiż, l-Ingliż, l-Estonjan, il-Finlandiż, il-Franċiż, l-Irlandiż, il-Ġermaniż, il-Ġrieg, l-Ungeriż, it-Taljan, il-Latvjan, il-Litwan, il-Malti, il-Pollakk, il-Portugiż, ir-Rumen, is-Slovakk, is-Sloven, l-Ispanjol u l-Iżvediz.

<sup>4</sup> Livelli tal-lingwa skont il-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi (QKERL):  
<https://europass.cedefop.europa.eu/mt/resources/european-language-levels-cefr>

<sup>5</sup> Qabel jinhatar, kandidat li jintgħażel għandu jgħaddi minn eżami mediku li jsir minn wiehed mill-uffiċjali mediċi tal-istituzzjonijiet sabiex l-Aġenzija tkun ċerta li jissodisfa/tissodisfa r-rekwiżit tal-Artikolu 28(e) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea.

## **B) Kriterji tal-ghażla**

Il-kriterji li ġejjin se jrin jiġu evalwati meta jintgħażlu l-kandidati għall-intervisti:

### L-għarfien tekniku:

1. Edukazzjoni f'qasam rilevanti għall-pożizzjoni, jiġifieri Finanzi u Baġit, Kontabilità, Ekonomija, Amministrazzjoni tan-Negozju jew ekwivalenti;
2. Sad-data ta' skadenza għall-applikazzjonijiet, ikunu kisbu tal-inqas tliet (3) snin esperjenza professjonali rilevanti wara li jkunu laħqu l-kriterju msemmi fil-punt 3.A).1 hawn fuq;
3. Għarfien ta' u esperjenza professjonali mixhuda bi prova fis-settur tal-finanzi u tal-baġit fuq livell nazzjonali jew Ewropew;
4. Esperjenza fl-eżekuzzjoni tal-baġit, fi flussi ta' xogħol bla karti u fil-manutenzjoni ta' għodod finanzjarji;
5. Abilità fl-użu ta' tagħmir tal-uffiċċju elettroniku (word processing, spreadsheets, sistemi ERP, komunikazzjoni elettronika, internet eċċ.).
6. Esperjenza fuq l-Unjoni Ewropea, fuq l-istituzzjonijiet tagħha u fuq il-proċessi ta' teħid ta' deċiżjonijiet tkun ta' vantaġġ;
7. Esperjenza fl-użu ta' għodod finanzjarji tal-UE bħal ABAC, ABAC SAP, Business Objects, eċċ. tkun ta' vantaġġ.

### Il-komunikazzjoni u ħiliet personali oħrajn:

1. Għarfien tajjeb ħafna tal-Ingliš miktub u mitkellem (livell C2 tal-QKERL);
2. Ħiliet analitiċi u ta' soluzzjoni tal-problemi eċċellenti;
3. Kapaċità mixhuda bi prova ta' ħidma f'tim u taħt pressjoni, flimkien mal-kapaċità ta' ħidma fuq bosta proġetti simultanjament;
4. Esperjenza f'ambjent internazzjonali b'interazzjoni ma' firxa wiesgħa ħafna ta' partijiet interessati.

Il-komunikazzjoni u ħiliet personali oħrajn jiġu vvalutati fil-fażi tal-intervista orali u fl-eżami bil-miktub.

Il-kandidati huma mitluba li fl-ittra ta' motivazzjoni tagħhom jispjegaw f'liema pożizzjonijiet kisbu l-għarfien u l-esperjenza professjonali tagħhom fl-oqsma speċifiċi.

## **4. GHAŻLA U HATRA**

Il-Kumitat tal-Ghażla se jevalwa l-applikazzjonijiet u jagħzel lil dawk il-kandidati li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà u dawk li l-aktar jilħqu l-kriterji tal-ghażla.

Il-Kumitat ta' Ghażla se jjer jieħu l-impenn li jistieden tal-inqas sitt kandidati u mhux iktar minn tmien kandidati għal intervista u test bil-miktub. Madankollu, dawn in-numri jistgħu jiżiedu fil-każ ta' numru ikbar ta' kandidati li jġibu punteġġ għoli li jkunu qegħdin jieħdu sehem fil-proċedura ta' selezzjoni jew jonqsu fil-każ ta' numru limitat ta' applikanti eliġibbli u/jew numru limitat ta' kandidati li jġibu punteġġ għoli li jkunu qed jieħdu sehem fil-proċedura ta' selezzjoni.

L-intervista u t-test sejr in jiffokaw fuq l-aspetti li ġejjin:

- Kompetenzi u għarfien speċifiċi b'referenza għall-kriterji tal-għażla ta' din is-sejha għall-espressjoni ta' interess;
- L-aptitudnijiet ġenerali sal-punt meħtieġ għall-prestazzjoni tad-dmirijiet b'konformità mal-Artikolu 12.2.e tal-Kondizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni (CEOS);

L-Aġenzija sejra tfassal lista ta' riżerva tal-iktar kandidati adattati.

B'konformità mad-Deċiżjoni tad-Direttur 2017/16, il-kandidati li jgħibu marka minima ta' 70 % biex jikkwalifikaw fit-test bil-miktub u l-intervista ser jitqiegħdu fil-lista ta' riżerva. Il-lista ta' riżerva ser tkun valida sal-31/12/2019. Il-validità tagħha tista' tiġi estiża jekk jiddeċiedi hekk id-Direttur.

Il-kandidati kollha sejr in jigu informati dwar l-eżitu tal-proċedura.

Ir-reklutaġġ se ikun suġġett għad-disponibbiltà baġitarja u għall-assenjament tal-karigi mill-Awtorità Baġitarja.

## **5. OPPORTUNITAJIET INDAQS**

L-Aġenzija tapplika politika ta' opportunitajiet ugwali u taċċetta u tittratta l-applikazzjonijiet mingħajr distinzjoni fuq bażi ta' sess, razza, kulur, oriġini etnika jew soċjali, fattizzi ġenetiċi, lingwa, reliġjon, politika jew xi opinjoni oħra, sħubija f'minoranza nazzjonali, proprjetà, twelid, diżabilità, età jew orjentazzjoni sesswali.

## **6. IL-KONDIZZJONIJIET TAL-IMPJIEG**

Il-kandidat li jintgħażel se jinħatar mid-Direttur bħala Aġent Kuntrattwali fil-Grupp ta' Funzjonijiet III, skont l-Artikolu 3a tas-CEOS għal perjodu ta' sentejn, li jista' jiġġedded.

Il-paga u l-benefiċċji soċjali: il-paga ta' membri tal-persunal tikkonsisti f'salarju bażiku, għotjiet u benefiċċji oħrajn. Skont is-sitwazzjoni tal-familja individwali u l-post ta' oriġini, id-detentur tal-impjieg jista' jkun intitolat għal: benefiċċju tal-espatrijazzjoni (16 % tas-salarju bażiku), benefiċċju tal-unità domestika, benefiċċju għat-tfal dipendenti, benefiċċju għall-edukazzjoni, benefiċċju għat-tfal għas-snin ta' qabel l-edukazzjoni formali, rimbors tal-ispejjeż tat-tneħħija, indennizz tas-sussistenza temporanju ta' kuljum, gratifika ta' insedjament u benefiċċji oħrajn. Is-salarji huma eżentati mit-taxxa nazzjonali, minflok tithallas taxxa tal-Komunità fis-sors;

| Funzjoni<br>Grupp / Grad | Rekwiżiti minimi għall-klassifikazzjoni pass, pass<br>(livell mehtieg ta' studji universitarji + numru minimu<br>ta' snin ta' esperjenza wara l-gradwazzjoni mill-<br>università) | Salarju<br>bażiku fix-<br>xahar (gross) | Stima tas-<br>salarju nett<br>fix-xahar,<br>inklużi<br>koncessjonijiet<br>speċifiċi <sup>6</sup> |
|--------------------------|---|---|--|
| FGIII<br>Grad 8          | Edukazzjoni post-sekondarja ċċertifikata b'diploma +<br>sa seba' (7) snin esperjenza f'xi oqsma jew fl-oqsma<br>kollha koperti mid-deskrizzjoni tal-impjeg                        | 2,704.38 €                              | 2,949.87 €   |
| FGIII<br>Grad 9          | Edukazzjoni post-sekondarja ċċertifikata b'diploma +<br>aktar minn seba' (7) snin esperjenza f'xi oqsma jew fl-<br>oqsma kollha koperti mid-deskrizzjoni tal-impjeg               | 3,059.83 €                              | 3,232.84 €   |
| FGIII<br>Grad 10         | Edukazzjoni post-sekondarja ċċertifikata b'diploma +<br>aktar minn hmistax il-sena (15) esperjenza f'xi oqsma<br>jew fl-oqsma kollha koperti mid-deskrizzjoni tal-<br>impjeg      | 3,462.01 €                              | 3,571.45 €   |

Benefiċċji addizzjonali:

- Intitolament għal liv annwali ta' jumejn (2) għal kull xahar kalendarju flimkien ma' jiem addizzjonali għall-età, għall-grad, 2.5 granet liv għall-persunal espatrijat, jekk applikabbli, u minbarra dan, 19-il btala tal-Aġenzija kull sena;
- L-Iskema tal-Pensjonijiet tal-UE (wara 10 snin ta' servizz);
- Reġim Komuni tal-Assigurazzjoni tal-Mard tal-UE (JSIS) u kopertura tal-assigurazzjoni kontra aċċidenti u mard kkaġunati mix-xogħol, il-qgħad u benefiċċju u assigurazzjoni għal invalidità.

## 7. PROTEZZJONI TAD-DATA

L-għan tal-ipproċessar tad-data li l-kandidati jissottomettu huwa li jkunu mmaniġġjati l-applikazzjoni(jiet) tagħhom fid-dawl tal-possibiltà ta' għażla minn qabel u reklutaġġ fl-Aġenzija. Id-data personali hija pproċessata minn u aċċessibbli għall-persunal awtorizzat tal-Aġenzija. F'ċerti każijiet, espert estern, ukoll marbut bl-istess prinċipji ta' protezzjoni tad-data, jista' jgħin lill-Aġenzija fl-għażla tal-kandidati.

L-Aġenzija taderixxi ma' u hija regolata mir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali data, u li jhassar ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 u d-Deċiżjoni Nru 1247/2002/KE.

L-Aġenzija hija sorveljata mill-KEPD (<http://www.edps.europa.eu>). Għal aktar mistoqsijiet, il-kandidati jistgħu jikkuntattjaw lill-Uffiċjal tal-Protezzjoni tad-Data fuq [DPO@acer.europa.eu](mailto:DPO@acer.europa.eu). Il-kandidati huma mistiedna jikkonsultaw id-dikjarazzjoni ta' privatezza, li tispjega kif l-Aġenzija

<sup>6</sup> Stima tas-salarju nett, inkluż it-tnaqqis għat-taxxa, il-koeffiċjent korrettiv (fil-preżent 84.6 % għas-Slovenja u 100 % għall-Belġju), u s-sigurtà soċjali u ż-żieda tal-koncessjonijiet (din l-istima giet ikkalkulata bil-benefiċċju tal-espatrijazzjoni, il-benefiċċju tal-unità domestika, u b'benefiċċju għal wild dipendenti wiehed). Għandu jkun innutat li l-benefiċċji jiddependu fi kwalunkwe każ mis-sitwazzjoni personali tal-kandidat.

tipproċessa d-data personali fir-rigward tar-reklutaġġ u l-għażliet, li tinsab fuq is-sit tal-Aġenzija.

## 8. PROCEDURA TAL-APPLIKAZZJONI

Biex l-applikazzjonijiet ikunu validi, il-kandidati għandhom jissottomettu (f'PDF jew f'format Word):

- Curriculum vitae komplut u dettaljat bl-Ingliż u f'[format CV Ewropew](#) (Europass)<sup>7</sup> - **formati ohra ma jiġux ikkunsidrati**;
- Ittra ta' motivazzjoni (massimu ta' paġna waħda) bl-Ingliż li fiha jispjegaw f'liema karigi kisbu l-għarfien u l-esperjenza professjonali tagħhom fl-oqsma speċifiċi identifikati fit-Taqsima 2 ta' dan l-avviż ta' selezzjoni;
- Formola ta' eliġibilità mimlija kollha.

**Applikazzjonijiet li mhumiex kompluti huma kkunsidrati bhala mhux validi.**

L-applikazzjonijiet għandhom jintbagħtu b'posta elettronika lil [SELECTIONS-ACER-2018-07@acer.europa.eu](mailto:SELECTIONS-ACER-2018-07@acer.europa.eu) filwaqt li jikkwotaw in-numru ta' referenza ta' din is-sejha għall-espressjoni ta' interess.

Dokumenti ġustifikattivi (eż. kopji ċċertifikati ta' lawrji/diplomi, referenzi, provi ta' esperjenza, eċċ.) ma għandhomx jintbagħtu għalissa iżda fi stadju aktar tard tal-proċedura meta jintalbu.

Sabiex il-proċess tal-għażla jiġi ffacilitat, kull komunikazzjoni mal-kandidati rigward din is-selezzjoni ser issir bl-Ingliż.

Taht l-ebda ċirkostanza m'għandhom il-kandidati javvicinaw lill-Kumitat tal-Għażla, b'mod dirett jew indirett, dwar dan ir-reklutaġġ. L-Awtorità Awtorizzata biex Tikkonkludi Kuntratt tirriżerva d-dritt li tiskwalifika lil kwalunkwe kandidat li jinjora din l-ordni.

**L-applikazzjonijiet iridu jintbagħtu bil-posta elettronika sal-31 ta' Jannar 2019 (23:59 hin ta' Ljubljana).**

Jekk f'xi mument fil-proċedura jiġi stabbilit li hemm xi informazzjoni skorretta pprovduta mill-kandidat, il-kandidat inkwistjoni jiġi skwalifikat.

Għal aktar informazzjoni dwar il-proċedura ta' selezzjoni, jekk jogħġbok ikkonsulta l-gwida għall-kandidati fuq is-sit web tal-Aġenzija:

[http://www.acer.europa.eu/The\\_agency/Working\\_at\\_ACER/Pages/FAQs-on-working-at-ACER.aspx](http://www.acer.europa.eu/The_agency/Working_at_ACER/Pages/FAQs-on-working-at-ACER.aspx).

## 9. APPELLI

Skont l-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti tal-Persunal tal-Uffiċjali u l-Kundizzjonijiet tal-impjeg ta' Aġenti Ohrajn, kandidat jista' jressaq ilment kontra att li jaffettwa lilu/lilha b'mod ħażin. L-ilment għandu jitressaq fi żmien tliet (3) xhur mid-data tan-notifika fl-indirizz li ġej:

<sup>7</sup> Il-mudell tal-Europass huwa disponibbli fil-link li ġej: <https://europass.cedefop.europa.eu/mt>

Ġestjoni tar-Riżorsi Umani  
Aġenzija għall-Koperazzjoni tar-Regolaturi tal-Energija (ACER)  
Trg Republike 3  
1000 Ljubljana – Slovenia

Jekk l-ilment jiġi rifjutat, skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u l-Artikolu 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjeg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea, kandidat jista' jitlob reviżjoni ġudizzjarja tal-att. L-appell irid jiġi ppreżentat fi żmien tliet (3) xhur mid-data tan-notifika fl-indirizz li ġej:

Ir-Registru  
The General Court  
Rue du Fort Niedergrünwald  
L-2925 Il-Lussemburgu  
Il-Lussemburgu

Kwalunkwe ċittadin tal-Unjoni Ewropea jew kwalunkwe persuna fiżika jew ġuridika li toqgħod fi Stat Membru tista' tressaq ilment dwar amministrazzjoni hażina skont l-Artikolu 228(1) tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea. L-ilment għandu jitressaq fi żmien sentejn minn meta ssir konxju tal-fatti li huwa bbażat fuqhom l-ilment fl-indirizz li ġej:

L-Ombudsman Ewropew  
1, Avenue du President Robert Schuman - BP 403  
F-67001 Strasbourg Cedex  
Franza

Jekk jogħġbok kun af li l-ilmenti lill-Ombudsman Ewropew ma għandhomx l-effett ta' sospensjoni tal-perjodu msemmi fl-Artikoli 90 u 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjeg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni għas-sottomissjoni ta' lmenti jew il-preżentazzjoni ta' appell skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea. Jekk jogħġbok innota wkoll li skont l-Artikolu 2(4) tal-[Kundizzjonijiet ġenerali li jirregolaw it-twettiq tad-dmirijiet tal-Ombudsman](#), kwalunkwe lment imressaq lill-Ombudsman Ewropew irid ikun preċedut mill-approċċi amministrattivi xierqa lill-istituzzjonijiet u l-korpi kkonċernati.