

**Invito a manifestare interesse  
per la costituzione di un elenco di riserva per la posizione di**

**Amministratore di mercato – Energia elettrica  
(Agente contrattuale, grado FGIV)**

**presso l’Agenzia per la cooperazione fra i regolatori nazionali dell’energia**

**RIF.: ACER/2017/07**

**Pubblicazione**

**Esterna**

**Denominazione della funzione**

**Amministratore di mercato –  
Energia elettrica**

**Direzione generale/servizio di riferimento**

**DG ENER (BXL)**

\*\*\*\*\*

## **1. CHI SIAMO**

L’Agenzia per la cooperazione fra i regolatori nazionali dell’energia (di seguito “l’Agenzia”) è un organismo dell’Unione europea (“UE”) istituito giuridicamente dal regolamento (CE) n. 713/2009<sup>1</sup> e operativo dal 2011. L’Agenzia, che ha sede a Lubiana (Slovenia), è fondamentale per la liberalizzazione del mercato interno UE dell’energia elettrica e del gas naturale.

Lo scopo dell’Agenzia è di assistere le autorità nazionali di regolamentazione nell’esercizio a livello UE delle funzioni di regolamentazione che esse svolgono negli Stati membri e, se necessario, coordinarne l’azione.

A tale proposito, l’Agenzia:

- a) integra e coordina i lavori delle autorità nazionali di regolamentazione;
- b) contribuisce all’elaborazione delle norme sulla rete europea;

<sup>1</sup> Regolamento (CE) n. 713/2009 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 13 luglio 2009 (GU L 211 del 14.8.2009, pag. 1).

- c) adotta, a determinate condizioni, decisioni individuali vincolanti sui termini e le condizioni di accesso e sulla sicurezza operativa delle infrastrutture transfrontaliere;
- d) fornisce consulenza alle istituzioni europee sulle questioni riguardanti l'energia elettrica e il gas naturale;
- e) provvede al monitoraggio del mercato interno dell'energia elettrica e del gas naturale e riferisce sui relativi risultati;
- f) provvede al monitoraggio dei prodotti energetici all'ingrosso per individuare per prevenire gli abusi di mercato e garantire l'integrità e la trasparenza dei mercati dell'energia all'ingrosso dell'UE.

I principali settori su cui si concentrano le attività dell'Agenzia sono:

- sostenere l'integrazione del mercato europeo: l'Agenzia svolge questo compito principalmente attraverso l'elaborazione di norme comuni sulle reti e sui mercati nonché tramite il coordinamento di iniziative regionali che rappresentano l'impegno concreto dei partecipanti al mercato a lavorare ai fini di una maggiore integrazione;
- fornire consulenza alle istituzioni dell'Unione europea su questioni riguardanti le infrastrutture energetiche transeuropee: l'Agenzia formula pareri sui piani decennali di sviluppo della rete e sugli elenchi preliminari di progetti di interesse comune, al fine di garantire che siano coerenti con le priorità fissate a livello di UE, nonché su vari altri documenti delle reti europee di gestori dei sistemi di trasmissione per l'elettricità e il gas;
- monitorare il mercato dell'energia: l'Agenzia ha una missione generale di monitoraggio del mercato a livello dell'UE e, dalla fine del 2011, una responsabilità molto specifica per quanto riguarda il controllo del commercio all'ingrosso di energia.

Attualmente l'Agenzia ha un organico di oltre 80 persone e un bilancio annuale approvato di 13,3 milioni di EUR nel 2017. La struttura interna dell'Agenzia comprende cinque dipartimenti (elettricità, gas, vigilanza e comportamento di mercato, integrità e trasparenza del mercato e amministrazione) e l'ufficio del direttore.

L'Agenzia ha sede a Lubiana (Slovenia).

## **2. COSA OFFRIAMO**

L'Agenzia intende costituire un elenco di riserva per la posizione di amministratore di mercato - Energia elettrica. L'amministratore di mercato - Energia elettrica sarà assegnato al dipartimento Energia elettrica dell'Agenzia e sarà subordinato direttamente al responsabile dell'area orientamenti quadro e codici di rete, nell'ambito dello stesso dipartimento.

L'amministratore di mercato - Energia elettrica svolgerà le seguenti mansioni:

- contribuire all'elaborazione di opinioni e raccomandazioni formulate dall'Agenzia a norma dei regolamenti (EC) n. 713/2009 e n. 714/2009, nonché all'elaborazione dei codici di rete e degli orientamenti adottati ai sensi dei suddetti regolamenti;

- contribuire all'elaborazione delle relazioni dell'Agenzia in materia di attuazione dei codici di rete e degli orientamenti, di cui all'articolo 6, paragrafo 6 del regolamento (EC) n. 713/2009;
- contribuire alle attività dell'Agenzia relative ai progetti attuativi definiti a norma degli orientamenti in materia di allocazione della capacità e di gestione della congestione, degli orientamenti in materia di allocazione della capacità a termine e degli orientamenti in materia di bilanciamento dell'elettricità;
- coordinare e contribuire ai compiti e alle attività dei gruppi di lavoro, task force e gruppi di esperti dell'Agenzia, nonché di gruppi esterni costituiti per l'attuazione e la gestione dei processi previsti dai codici di rete e dagli orientamenti;
- coordinare i processi decisionali relativi ai termini e alle condizioni o alle metodologie soggette ad approvazione da parte delle autorità di regolamentazione a norma dei codici di rete e degli orientamenti approvati, nonché contribuire all'elaborazione delle decisioni adottate dall'Agenzia ai sensi dell'articolo 8, paragrafo 1 del regolamento n. 713/2009;
- coordinare le parti interessate ed ENTSO-E relativamente ai comitati di parti interessate europee istituiti a norma dei codici di rete e degli orientamenti e relativamente alle proposte di modifica di detti codici e orientamenti;
- contribuire all'elaborazione delle politiche e dei pareri dell'Agenzia concernenti la struttura e la regolamentazione dei mercati dell'elettricità.

Talvolta l'amministratore di mercato - Energia elettrica potrà essere tenuto a partecipare ad altri settori di attività del dipartimento Energia elettrica, a seconda delle esigenze e delle priorità identificate dal direttore dell'Agenzia e dal capo del dipartimento Energia elettrica.

### **3. COSA CERCHIAMO**

#### **A) Criteri di ammissibilità**

Sono ammessi alla fase di selezione i candidati che, entro il termine ultimo per la presentazione delle candidature, soddisfano i requisiti formali indicati di seguito:

1. Avere un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno tre anni attestata da un diploma, nonché adeguata esperienza lavorativa di almeno un anno;

*(sono presi in considerazione solo i titoli di studio conseguiti negli Stati membri dell'UE o riconosciuti dalle autorità di detti Stati membri);*

2. avere una conoscenza approfondita di una delle lingue ufficiali dell'Unione europea <sup>2</sup> e una conoscenza soddisfacente di un'altra lingua dell'Unione europea (livello B2) nella misura necessaria alle funzioni da svolgere;

---

<sup>2</sup> Le lingue dell'UE sono: bulgaro, ceco, croato, danese, estone, finlandese, francese, greco, inglese, irlandese, italiano, lettone, lituano, maltese, neerlandese, polacco, portoghese, rumeno, slovacco, sloveno, spagnolo, svedese, tedesco, ungherese.

3. essere cittadino di uno Stato membro dell'Unione europea;
4. godere dei diritti civili;
5. essere in regola con le norme vigenti in materia di servizio militare;
6. essere fisicamente idoneo all'esercizio delle funzioni previste dalla posizione<sup>3</sup>.

## **B) Criteri di selezione**

La selezione dei candidati da ammettere ai colloqui avverrà in base alla valutazione dei criteri elencati di seguito.

### Conoscenze tecniche

1. diploma universitario conseguito in un settore pertinente alla posizione (cioè in ingegneria, matematica, fisica, economia o equivalenti in termini di area accademica e competenze quantitative);
2. avere acquisito, entro il termine ultimo per la presentazione delle candidature, e posteriormente al conseguimento delle qualifiche di cui al precedente punto 3 A) **un'esperienza professionale pertinente minima di due (2) anni<sup>4</sup>**;
3. buona conoscenza del funzionamento dei mercati dell'elettricità europei ed extraeuropei, acquisita attraverso esperienza professionale e/o formazione pertinenti. Ciò comprende conoscenza dei principali elementi della struttura dei mercati dell'elettricità, nelle articolazioni temporali del mercato a termine, del giorno prima, infragiornaliero e di bilanciamento;
4. comprensione dei processi di integrazione e armonizzazione miranti alla creazione di un mercato interno europeo dell'energia, nonché della normativa e delle politiche dell'Unione in materia di energia elettrica, acquisita attraverso esperienza professionale e/o formazione pertinenti.

### Comunicazione e altre abilità e competenze personali

5. Ottima padronanza scritta e orale (livello C2) della lingua inglese;
6. capacità di lavorare in un gruppo e sotto pressione, unita alla capacità di lavorare a più progetti contemporaneamente;
7. esperienza di lavoro in ambiente internazionale, a contatto con un'ampia gamma di parti interessate;

---

<sup>3</sup> Prima della nomina, il candidato prescelto sarà sottoposto a una visita del medico di fiducia dell'istituzione per accertare se soddisfi le condizioni richieste dall'articolo 28, lettera e), dello statuto dei funzionari dell'Unione europea.

<sup>4</sup> L'esperienza professionale è presa in conto solo a decorrere dalla data alla quale il candidato ha ottenuto il diploma necessario per essere considerato ammissibile. In una fase successiva il candidato dovrà fornire documenti giustificativi che attestino la durata e il livello della sua esperienza professionale.

Le capacità di comunicazione e altre competenze personali saranno valutate in fase di colloquio orale e di prova scritta.

Si invitano i candidati a illustrare, nella lettera di motivazione, le posizioni in cui hanno acquisito le conoscenze e l'esperienza professionale nei settori indicati.

#### **4. SELEZIONE E NOMINA**

Un comitato di selezione esaminerà le candidature e selezionerà i candidati che soddisfano i criteri di ammissibilità e che meglio rispondono ai criteri di selezione.

Il comitato di selezione intende invitare un minimo di sei e un massimo di otto candidati a sostenere un colloquio e una prova scritta. Tuttavia, il numero di candidati ammessi potrà essere aumentato qualora i partecipanti alla procedura di selezione che hanno ottenuto un punteggio elevato siano più numerosi oppure potrà essere ridotto nel caso di un numero limitato di candidati ammissibili e/o di un numero limitato di partecipanti alla procedura di selezione che hanno ottenuto un punteggio elevato.

Il colloquio e la prova verteranno sui seguenti aspetti:

- competenze specifiche e conoscenza delle lingue con riferimento ai criteri di selezione del presente invito a manifestare interesse;
- capacità generali nella misura necessaria alle funzioni da svolgere conformemente all'articolo 12, paragrafo 2, lettera e), del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea;
- conoscenza del funzionamento dei mercati dell'elettricità dell'Unione europea.

L'Agenzia redigerà un elenco di riserva dei candidati più idonei. Conformemente alla decisione 2017/16 del direttore, saranno iscritti nell'elenco di riserva i candidati che nella prova scritta e al colloquio avranno ottenuto il punteggio minimo richiesto del 70 %. L'elenco di riserva resterà valido fino al 31/12/2018. Potrà essere prorogato su decisione del direttore.

Tutti i candidati saranno informati dell'esito della procedura.

L'assunzione è subordinata alla disponibilità di bilancio e all'assegnazione di posti da parte dell'autorità di bilancio.

#### **5. PARI OPPORTUNITÀ**

L'Agenzia applica una politica di pari opportunità e accetta e tratta le candidature senza discriminazioni fondate sul sesso, la razza, il colore della pelle, l'origine etnica o sociale, le caratteristiche genetiche, la lingua, la religione, le opinioni politiche o di altro genere, l'appartenenza a una minoranza nazionale, la situazione finanziaria, la nascita, la disabilità, l'età o l'orientamento sessuale.

## 6. REGIME APPLICABILE

Il candidato selezionato sarà nominato dal direttore e inquadrato come agente contrattuale nel gruppo funzionale IV a norma dell'articolo 3, lettera a), del RAA per un periodo di 2 anni, che potrà essere prorogato.

### Retribuzione e indennità

La retribuzione dei membri del personale comprende uno stipendio base, indennità e altri benefici. A seconda della situazione familiare individuale e del luogo di origine, il candidato selezionato può avere diritto a: indennità di dislocazione (16 % dello stipendio base), assegno di famiglia, assegno per figlio a carico, indennità scolastica, indennità prescolastica, indennità di prima sistemazione, rimborso delle spese di trasloco, indennità giornaliera temporanea iniziale e altre indennità. Gli stipendi sono esenti dall'imposta nazionale, mentre un'imposta UE è prelevata all'origine.

| GF/Grado        | Requisiti minimi per l'inquadramento nello scatto<br>(livello di istruzione richiesto + numero minimo di anni di esperienza dopo la laurea)   | Stipendio base mensile (lordo) | Stima dello stipendio netto mensile, comprese indennità specifiche <sup>5</sup> |
|-----------------|---|--------------------------------|---|
| GF IV, grado 13 | Diploma universitario triennale conseguito in un settore pertinente alla posizione + fino a 7 anni di esperienza in tutti i settori contemplati dal profilo richiesto o in alcuni di essi           | 3,353.84 €                     | 3,305.32 €  |
| FG IV, grado 14 | Diploma universitario triennale conseguito in un settore pertinente alla posizione + oltre 7 anni di esperienza in tutti i settori contemplati dal profilo richiesto o in alcuni di essi            | 3,794.69 €                     | 3,646.26 €  |
| GF IV, grado 16 | diploma universitario perlomeno triennale conseguito in un settore pertinente alla posizione + oltre 20 anni di esperienza in tutti i settori contemplati dal profilo richiesto o in alcuni di essi | 4,857.84 €                     | 4,446.26 €  |

### Benefici supplementari:

- congedo ordinario annuale di due giorni per ogni mese di calendario oltre a giorni aggiuntivi in base all'età e al grado, 2,5 giorni di congedo nel paese di origine, se applicabili, e, inoltre, una media di 19 giorni di festività ACER all'anno;
- regime pensionistico dell'UE (dopo 10 anni di servizio);
- regime comune di assicurazione malattia (RCAM) dell'UE, copertura assicurativa dei rischi di infortunio e di malattia professionale, indennità di disoccupazione e indennità e assicurazione di invalidità.

<sup>5</sup> Stima dello stipendio netto, calcolata tenendo conto della deduzione fiscale, del coefficiente correttore (attualmente pari all'80,7% per la Slovenia e al 100% per il Belgio) e dei contributi sociali e aggiungendo le indennità (la presente stima è stata calcolata considerando l'indennità di dislocazione, l'assegno di famiglia e l'assegno per un figlio a carico). In ogni caso le indennità dipendono dalla situazione personale del candidato.

## 7. PROTEZIONE DEI DATI

Il trattamento dei dati trasmessi dai candidati è finalizzato alla gestione della candidatura in vista di un'eventuale pre-selezione e assunzione presso l'Agenzia. Il personale autorizzato dell'Agenzia ha accesso ai dati personali ed effettua il relativo trattamento. In alcuni casi l'Agenzia potrà avvalersi, nella selezione dei candidati, di un esperto esterno tenuto a sua volta a rispettare gli stessi principi di protezione dei dati.

L'Agenzia ottempera ed è soggetta al regolamento (CE) n. 45/2001 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 18 dicembre 2000, concernente la tutela delle persone fisiche in relazione al trattamento dei dati personali da parte delle istituzioni e degli organismi dell'Unione europea, ed è soggetta alla vigilanza del GEPD, <http://www.edps.europa.eu>. Per maggiori informazioni i candidati possono rivolgersi al responsabile della protezione dei dati: [DPO@acer.europa.eu](mailto:DPO@acer.europa.eu). Si invitano i candidati a consultare l'[informativa sulla privacy](#) che illustra le modalità di trattamento dei dati personali utilizzate dall'Agenzia in relazione alle assunzioni e selezioni di personale.

## 8. MODALITÀ PROCEDURALI DELLA CANDIDATURA

Affinché le candidature siano considerate valide, i candidati devono presentare (in formato PDF o Word):

- un curriculum vitae dettagliato **in inglese** nel [formato europeo](#);
- una lettera di motivazione (al massimo 1 pagina) **in inglese** in cui illustrino le posizioni in cui hanno acquisito le conoscenze e l'esperienza professionale nei settori specifici identificati nel punto 2 del presente avviso di posto vacante.

Le candidature incomplete saranno respinte.

Le candidature devono essere inviate tramite posta elettronica all'indirizzo [SELECTIONS-ACER-2017-07@acer.europa.eu](mailto:SELECTIONS-ACER-2017-07@acer.europa.eu) indicando il numero di riferimento dell'avviso di posto vacante.

I documenti giustificativi (ad esempio copie autenticate di lauree/diplomi, referenze, attestati dell'esperienza acquisita, ecc.) **non** devono essere inviati in questa fase ma presentati successivamente, se richiesti.

Per agevolare la procedura di selezione, tutte le comunicazioni con i candidati relative alla posizione in oggetto si effettueranno in inglese.

I candidati non dovranno in nessun caso mettersi in contatto, direttamente o indirettamente, con il comitato di selezione in relazione alla selezione per la posizione in oggetto. L'autorità abilitata a concludere i contratti si riserva la facoltà di escludere il candidato che violasse tale disposizione.

**Le candidature devono essere inviate tramite posta elettronica entro il 22.10.2017 (23:59 ora di Lubiana).**

**Qualora in una qualsiasi fase della procedura si accerti l'inesattezza delle informazioni fornite da un candidato, quest'ultimo sarà escluso.**

Per ulteriori informazioni sulla procedura di selezione, consultare la Guida per i candidati sul sito web dell'Agenzia:

[http://www.acer.europa.eu/The\\_agency/Working\\_at\\_ACER/Pages/FAQs-on-working-at-ACER.aspx](http://www.acer.europa.eu/The_agency/Working_at_ACER/Pages/FAQs-on-working-at-ACER.aspx).

## **9. RICORSI**

Ai sensi dell'articolo 90, paragrafo 2, dello statuto dei funzionari dell'Unione europea e regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea, un candidato può presentare un reclamo avverso un atto che gli arrechi pregiudizio. Il reclamo deve essere presentata entro 3 mesi dalla data di notifica al seguente indirizzo:

Funzionario risorse umane  
ACER - Agenzia per la cooperazione fra i regolatori nazionali dell'energia  
Trg republike 3 – 1000 Lubiana - Slovenia

Qualora il reclamo sia respinto, ai sensi dell'articolo 270 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea e dell'articolo 91 dello statuto dei funzionari dell'Unione europea e regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea, un candidato può ricorrere in via giurisdizionale contro tale atto. Il ricorso deve essere presentato entro 3 mesi dalla data di notifica al seguente indirizzo:

Cancelleria  
Tribunale  
Rue du Fort Niedergrünewald  
L-2925 Lussemburgo  
Lussemburgo

Qualsiasi cittadino dell'Unione europea o qualsiasi persona fisica o giuridica che risieda o abbia la sede sociale in uno Stato membro può presentare una denuncia riguardante un caso di cattiva amministrazione ai sensi dell'articolo 228, paragrafo 1, del trattato sul funzionamento dell'Unione europea. La denuncia deve essere presentata entro due anni a decorrere dalla data in cui i fatti che la giustificano sono portati a conoscenza del ricorrente al seguente indirizzo:

Mediatore europeo  
1 avenue du Président Robert Schuman, BP 403  
F-67001 Strasbourg Cedex  
Francia

Si segnala che le denunce inviate al Mediatore europeo non hanno l'effetto di sospendere il termine, di cui agli articoli 90 e 91 dello statuto dei funzionari dell'Unione europea e regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea, relativo alla presentazione di un reclamo o di un ricorso ai sensi dell'articolo 270 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea. Si rammenta inoltre che ai sensi dell'articolo 2, paragrafo 4, delle [condizioni generali per l'esercizio delle funzioni del Mediatore](#), le denunce presentate al Mediatore europeo devono essere precedute dai passi amministrativi appropriati presso le istituzioni e gli organismi interessati.